KEMENTERIAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF/
BADAN PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

POLTEKPAR NHI BANDUNG

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

TAHUN 2024

wonderful indonesia

KATA PENGANTAR

Politeknik Pariwisata (Poltekpar) NHI Bandung sebagai salah satu Perguruan Tinggi Pariwisata vokasi di bawah Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif mempunyai tugas pokok menyelenggarakan jenis pendidikan akademik dan vokasi di bidang kepariwisataan. Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekpar NHI Bandung 2024 sebagai bukti pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas yang dijabarkan pada program kerja dan sasaran strategis sebagaimana dituangkan dalam Perjanjian Kinerja antara Direktur Poltekpar NHI Bandung dengan Sekretaris Kementerian Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif.

Laporan ini mengacu pada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan secara teknis mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah. Sehubungan dengan hal tersebut, laporan ini merefleksikan akuntabilitas dan evaluasi kinerja Poltekpar NHI Bandung Tahun 2024 kepada masyarakat. Laporan ini juga diharapkan dapat dijadikan pedoman untuk meningkatkan kinerja setiap unit/bagian di lingkungan Poltekpar NHI Bandung.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan ini masih belum sempurna, meskipun demikian kami telah berusaha menyajikan laporan ini sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan. Kepada para pihak yang telah membantu sampai selesainya penyusunan laporan ini kami ucapkan terima kasih.

Bandung, 3 Januari 2025

Direktur Poltekpar NHI Bandung,

Dr. ANWARI MASATIP, M.M.Par.

NIP 197504152002121001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **i**
DAFTAR ISI ..... **ii**
DAFTAR TABEL ..... **iv**
DAFTAR GAMBAR ..... **v**
Ringkasan Eksekutif **1**
BAB I Pendahuluan **3**
1. Latar Belakang/Gambaran Umum 3
2. Tugas, Fungsi Dan Struktur Organisasi Poltekpar NHI Bandung 4
   a. Tugas Pokok dan Fungsi 4
   b. Visi, Misi, Tujuan dan Struktur Organisasi Poltekpar NHI Bandung 4
   c. Sumber Daya Aparatur 15
3. Mandat Dan Peran Strategis Serta Permasalahan Utama 18
4. Sistematika Laporan 19
BAB II Perencanaan Kinerja **19**
1. Rencana Strategis Kemenparekraf/Baparekraf 19
   a. Visi Kemenparekraf/Baparekraf 19
   b. Misi Kemenparekraf/Baparekraf 21
   c. Tujuan Kemenparekraf/Baparekraf 20
   d. Sasaran Strategis Kemenparekraf/Baparekraf 22
2. Rencana Strategis Poltekpar NHI Bandung 22
3. Rencana Kerja Dan Anggaran 2024 27
4. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 28
BAB III Akuntabilitas Kinerja **31**
1. Capaian Kinerja Organisasi 31
   a. Sasaran Strategis 1, Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi 32
   b. Sasaran Strategis 2, Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif 38
   c. Sasaran Strategis 3, Meningkatnya kompetensi mhs sesuai dengan skema kuallifikasi 39
   d. Sasaran Strategis 4, Terwujudnya menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi 41
   e. Sasaran Strategis 5, Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan 45
2. Realisasi Anggaran 2024 49
3. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya 49
4. Kinerja Lain-Lain 50

5. Evaluasi Internal 59
BAB V Penutup 59
1. Kesimpulan 60
2. Rekomendasi/Langkah-Langkah Untuk Perbaikan Yang Akan Datang 60

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah PNS Poltekpar NHI Bandung berdasarkan usia antara 51 – 60 tahun 18
Tabel 2 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja 2024 23
Tabel 3 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja 2024 26
Tabel 4 Rencana Anggaran 28
Tabel 5 Capaian Kinerja 2024 30
Tabel 6 Terwujudnya Tri Dharma Perguruan Tinggi 32
Tabel 7 Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif 39
Tabel 8 Meningkatnya kompetensi mahasiswa sesuai dengan skema kuallifikasi 40
Tabel 9 Terwujudnya menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi 42
Tabel 10 Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan 46
Tabel 11 Implementasi Kerjasama Poltekpar NHI Bandung 46
Tabel 12 Perbandingan Capaian Kinerja Poltekpar NHI Bandung Tahun 2021, 2022, 2023,2024 48
Tabel 13 Realisasi Anggaran Poltekpar NHI 2024 49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kekuatan pegawai berdasarkan pangkat 16
Gambar 2 Kekuatan pegawai berdasarkan pendidikan 16
Gambar 3 Kekuatan pegawai berdasarkan jenis kelamin 17
Gambar 4 Kekuatan pegawai berdasarkan usia..... 17
Gambar 5 Dasar Penyusunan Rencana Rencana Strategis Poltekpar NHI Bandung 23
Gambar 6 Perjanjian Kinerja tahun 2024 29
Gambar 7 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja 30
Gambar 8 Hasil Tracer Study 2024 33
Gambar 9 Perbandingan Realisasi Waktu Tunggu Lulusan 34
Gambar 10 Sitasi Poltekpar NHI Bandung pada Google Schoolar 35
Gambar 11 Realisasi Kebermanfaatan Penelitian Poltekpar NHI Bandung..... 35
Gambar 12 Lokus Pengabdian kepada Masyarakat ..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 13 Kegiatan PkM Desa Wisata Neglasari 37
Gambar 14 Kegiatan PkM Desa Wisata Cisangkal 37
Gambar 15 Kegiatan PkM Desa Wisata Hanjeli 38
Gambar 16 Kegiatan PkM Desa Wisata Alamendah 38
Gambar 17 Perbandingan Realisasi Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan 39
Gambar 18 Jml Mhs yang tersertifikasi sesuai dengan Skema Kompetensi periode Jan - Juni 2024....40
Gambar 19 Jml Mhs yang tersertifikasi sesuai dengan Skema Kompetensi periode Jul - Des 2024... 40
Gambar 20 Peringkat Akreditasi Program Studi Strata 2 ..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 21 Peringkat Akreditasi Program Studi Strata 1 41
Gambar 22 Peringkat Akreditasi Program Studi Diploma IV..... 41
Gambar 23 Peringkat Akreditasi Program Studi Diploma III 41
Gambar 24 Terwujudnya menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi 42
Gambar 25 Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi (Institusi) 43
Gambar 26 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S2 44
Gambar 27 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S1 51
Gambar 28 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S1 52
Gambar 29 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S1 52
Gambar 30 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 53
Gambar 31 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 53
Gambar 32 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 51
Gambar 33 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 52
Gambar 34 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 52
Gambar 35 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 53
Gambar 36 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 53
Gambar 37 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 54
Gambar 38 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 54
Gambar 39 Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV..... 55

Ringkasan Eksekutif

Poltekpar NHI Bandung sebagai salah satu Pendidikan Tinggi dibawah Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi kreatif melaksanakan tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. Untuk mengoptimalkan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi tersebut dilaksanakan juga kerjasama dengan tujuan untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia yang unggul di bidang kepariwisataan dalam rangka menjawab dukungan terhadap kebutuhan SDM di Jawa Barat.

Berdasarkan rencana strategis 2020-2024 Poltekpar NHI Bandung secara konsisten terus melakukan berbagai upaya untuk mencapai target 7 (tujuh) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Direktur Poltekpar NHI Bandung. Dari ketujuh IKSK tersebut, sebanyak 3 (tiga) IKSK tidak tercapai dengan rincian sebagai berikut:

Indikator kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) 1 yaitu “Waktu Tunggu Maksimal Lulusan Poltekpar NHI Bandung Untuk Terserap di Sektor Pariwisata” dengan target 3 bulan dan tercapai (-2,79) bulan sebelum lulus.

Indikator kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) 2 yaitu “rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan” dengan target 90% dan tercapai 97%. Capaian ini didukung dengan beberapa inovasi skema pada pelaksanaan penelitian antara lain dengan skema kompetisi dan penetapan target publikasi pada kontrak penelitian yang implementasikan dalam bentuk penelitian individu, penelitian kelompok, penelitian institusi, dan penelitian penugasan. Dimana hasil akhir dilaksanakan desiminasi hasil penelitian.

Indikator kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) 3 yaitu “rasio pengabdian kepada masyarakat Poltekpar NHI Bandung yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan” dengan target 90% dan tercapai 95%. Capain ini terwujud dengan adanya penelitian kelompok dari masing-masing program studi berdasarkan kebutuhan masyarakat yang telah teridentifikasi pada tahun 2023 dan dilaksanakan tahun 2024 dalam bentuk kegiatan pendampingan pada desa wisata pada sepuluh Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Barat.

Indikator kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) 4 yaitu “Rasio lulusan (output) terhadap mahasiswa (input)” dengan target 95,5% namun baru tercapai di 92,3%. Kinerja ini tidak mencapai targat dikarenakan masih banyaknya mahasiswa yang lulus tidak tepat waktu, diantaranya belum menyelesaikan tugas akhir (34/57), tunda kuliah (20/57), dan mengambil cuti akademik (2/57), dan sisanya meninggal dunia (1/57).

Indikator kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) 5 yaitu “jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi” dengan target 670 orang mahasiswa dan tercapai 611 orang. Hal ini disebabkan oleh belum semua program studi memiliki program sertifikasi kompetensi khususnya program studi yang sudah moratorium (program studi akademik).

Indikator kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) 6 yaitu “jumlah program studi Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi dengan kategori Unggul” dengan target 10 program studi belum tercapai dan terealisasi 9 program studi yang terakreditasi “Unggul / A” pada tahun 2024. Target ini belum tercapai dikarenakan Moratorium program studi akademik dan program pascasarjana yang belum memiliki lulusan.

Indikator kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) 7 yaitu “rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap kerjasama yang disepakati dengan target 90% pada tahun 2024, dimana pada tahun 2024 target tersebut melebihi target dengan capaian 93%. Tercapainya target ini didukung dengan adanya mutual benefit pada setiap MoU yang ditandatangani antara pihak Politeknik Pariwisata NHI Bandung, *pentahelix* dan *stakeholder* lain. Dan adanya program penjajakan untuk media partner untuk kerjasama.

Pencapaian tujuh indikator kinerja utama Poltekpar NHI Bandung tentunya didukung dengan adanya ketersedian angggaran pada tahun 2024 sebesar Rp. 203.750.968.000 Anggaran tersebut terdistribusi pada 2 (dua) program yaitu: a) Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Pariwisata dan b) Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Pendidikan Tinggi Bidan Pariwisata. Program Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Pariwisata dengan jumlah anggaran Rp. 136.184.614.000 dan Program Dukungan Manajemen dengan besaran angaran Rp. 67.566.354.000. Realisasi hingga akhir tahun tercatat 94,84% atau sebesar Rp. 193.244.160.209.

Demikian ringkasan eksekutif terkait capaian kinerja pada LAKIN 2024 Poltekpar NHI Bandung. Kami berharap dokumen Laporan Kinerja ini memberikan gambaran capaian Pokteknik Pariwisata NHI Bandung selama tahun 2024. Selanjutnya, kami sangat membuka diri untuk masukan dan kritik untuk penyempurnaan Laporan Kinerja tahun-tahun berikutnya.

BAB I Pendahuluan

1. Latar Belakang/Gambaran Umum

Laporan Akuntabilitas Kinerja yang selanjutnya disingkat dengan LAKIN merupakan bentuk pertanggungjawaban Politeknik Pariwisata NHI Bandung atas kinerja pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai salah satu Perguruan Tinggi Negeri Pariwisata di bawah Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif / Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia.

LAKIN disusun berdasarkan kinerja tahunan Poltekpar NHI Bandung untuk memberikan informasi kepada publik mengenai pencapaian kinerja melalui ketercapaian program dan kegiatan selama satu tahun. Disamping itu LAKIN merupakan bahan evaluasi dan perbaikan kinerja Poltekpar NHI Bandung dalam rangka menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) pada Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif / Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia.

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Poltekpar NHI Bandung berkewajiban mempertanggung jawabkan kinerja pelaksanaan program dan kegiatan Poltekpar NHI Bandung kepada Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata Ekonomi Kreatif.

Program dan kegiatan Poltekpar NHI Bandung mengacu pada Renstra 2020-2024, yang ditempuh melalui 2 (dua) strategi utama dalam pengembangan sumber daya pariwisata yaitu:

a. Mengembangkan sistem kurikulum, dan pelaksanaan pendidikan, pelatihan dan pembekalan bagi aparatur, industri, serta masyarakat berdasarkan kompetensi.

b. Mengoptimalkan dukungan manajemen dan pelayanan melalui pemanfaatan sistem dan teknologi informasi.

Melalui dua strategi utama tersebut Poltekpar NHI Bandung terus berupaya meningkatkan kinerja dengan mengembangkan nilai-nilai budaya kerja, yakni Amanah, Hospitaliti, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif yang disingkat AHLAK.

2. Tugas, Fungsi Dan Struktur Organisasi Poltekpar NHI Bandung

Berdasarkan Statuta Poltekpar NHI Bandung tahun 2021 pasal 30 yang sudah ditetapkan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif / Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Poltekpar NHI Bandung memiliki Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi sebagai berikut:

a. Tugas Pokok dan Fungsi

Poltekpar NHI Bandung adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi bidang pariwisata di lingkungan Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. Dalam melaksanakan tugas tersebut Poltekpar NHI Bandung memiliki fungsi yang dilaksanakan sebagai berikut:

1) penyusunan rencana, program, dan anggaran;
2) pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi;
3) pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi;
4) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
5) pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
6) pelaksanaan penjaminan mutu;
7) pelaksanaan kerjasama;
8) pengelolaan sistem, data, dan informasi;
9) pelaksanaan urusan ketatausahaan;
10) pelaksanaan urusan hubungan masyarakat; dan
11) pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan.

b. Visi, Misi, Tujuan dan Struktur Organisasi Poltekpar NHI Bandung

Poltekpar NHI Bandung memiliki visi ”menjadi institusi pendidikan tinggi kepariwisataan berdaya saing global yang mengedepankan personalitas dan keterampilan dalam mewujudkan sumber daya manusia maju.”

Untuk mewujudkan visi Poltekpar NHI Bandung sebagaimana dimaksud dalam Pasal 30, Poltekpar NHI Bandung melaksanakan misi:

1) menyelenggarakan proses perkuliahan yang berorientasi teknologi dan industri kepariwisataan masa depan;
2) menyelenggarakan penelitian kepariwisataan yang bereputasi internasional dan hasilnya dimanfaatkan oleh masyarakat;
3) menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat bidang kepariwisataan yang inovatif dan kreatif;
4) menanamkan dan mengimplementasikan nilai etika, nilaiinstitusi, moral akademik, dan hospitaliti; dan
5) membangun jejaring kerjasama dan kemitraan dengan berbagai pemangku kepentingan di bidang kepariwisataan baik di tingkat nasional maupun internasional sebagai upaya dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, layanan, dan lulusan.

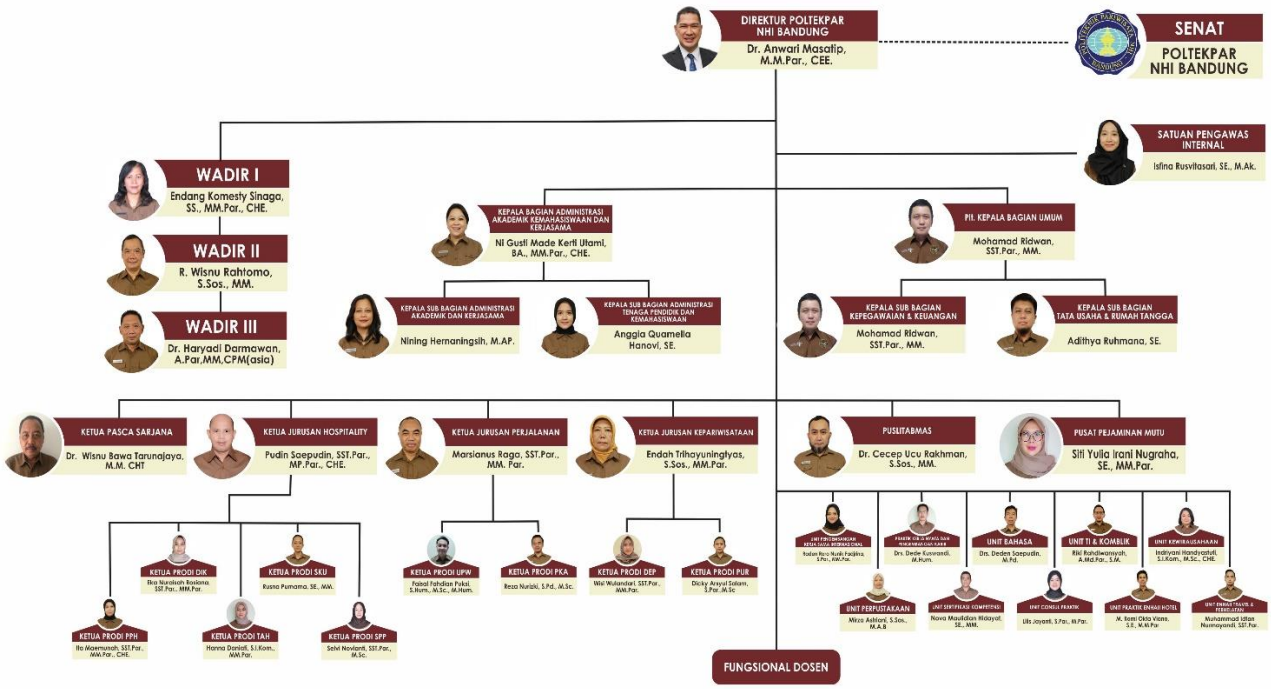
Adapun Tujuan Poltekpar NHI Bandung terdiri atas:

1) menyiapkan lulusan yang memiliki kompetensi, cara berpikir yang luas di bidang pariwisata, dan karakter yang memuliakan Tuhan Yang Maha Esa;
2) menjadikan Poltekpar NHI Bandung sebagai lembaga pendidikan pariwisata yang berperan dalam pengembangan sumber daya manusia pariwisata Indonesia; dan
3) melakukan pembinaan kehidupan akademik dan peningkatan jejaring kerjasama dengan pemangku kepentingan baik di tingkat nasional maupun internasional.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif/ Kepala Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2021 Tentang Statuta Poltekpar NHI Bandung, Poltekpar NHI Bandung merupakan perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi dibidang pariwisata dilingkungan Kementerian pariwisata dan Ekonomi Kreatif, yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif melalui Deputi Bidang Pengembangan Kelembangaan Kepariwisataan. Pembinaan Poltekpar NHI Bandung

secara akademik dilaksanakan oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi dan pembinaan Administrasi dan Operasional dilakukan oleh Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif.

Struktur Organ di Poltekpar NHI Bandung terdiri atas 4 (empat) Komponen besar diantaranya: Senat, Direktur, Satuan Pengawas Internal dan Dewan Penyantun. Direktur sebagai pengelola dapat dilihat pada bagian berikut



1) Senat

Senat merupakan organ yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik dengan tugas :

a) menetapkan kebijakan, kode etik Dosen dan Mahasiswa dan etika akademik

b) melakukan pengawasan terhadap:

- penerapan kode etik dosen dan mahasiswa dan etika akademik
- penerapan ketentuan akademik

- pelaksanaan penjaminan mutu perguruan tinggi paling sedikit mengacu pada standar nasional Pendidikan Tinggi
- pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan
- pelaksanaan tata tertib akademik
- pelaksanaan kebijakan penilaian kinerja Dosen

c) pelaksanaan proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat

d) memberikan pertimbangan dan usul perbaikan proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat kepada Direktur

e) memberikan pertimbangan kepada Direktur dalam pembukaan dan penutupan program studi

f) memberikan pertimbangan terhadap pemberian atau pencabutan gelar dan penghargaan akademik

g) memberikan pertimbangan kepada Direktur dalam pengusulan profesor.

2) Direktur

Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta membina sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan.

Dalam melaksanakan tugas, Direktur menyelenggarakan fungsi:

a) pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi

b) pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi

c) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat

d) pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan penyusunan rencana, program, dan anggaran

e) pelaksanaan kerjasama

f) pelaksanaan ketatausahaan

g) pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan.

3) Wakil Direktur

Wakil Direktur berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas: a. wakil direktur bidang akademik dan penjaminan mutu atau Wakil Direktur, b. wakil direktur bidang perencanaan, keuangan dan umum atau Wakil Direktur II dan c. wakil direktur bidang kemahasiswaan, alumni dan kerjasama atau Wakil Direktur III.

a) Wakil Direktur I

Wakil Direktur I mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dan pembinaan di bidang administrasi akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pembinaan tenaga pendidik, perpustakaan dan layanan bahasa, serta penjaminan mutu.

b) Wakil Direktur II

Wakil Direktur II mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dan pembinaan di bidang administrasi umum, perencanaan, keuangan, kepegawaian, rumah tangga, tata usaha, hukum, organisasi, tata laksana, teknologi dan informasi, dan hubungan masyarakat.

c) Wakil Direktur III

Wakil Direktur III mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dan pembinaan di bidang kemahasiswaan, alumni, kewirausahaan, kerjasama, dan sertifikasi kompetensi.

4) Bagian

Bagian merupakan unsur pelaksana administrasi Poltekpar NHI Bandung yang menyelenggarakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan Poltekpar NHI Bandung.Bagian bertanggung jawab kepada Direktur dan

dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Wakil Direktur sesuai dengan bidang tugasnya. Bagian dipimpin oleh seorang Kepala.

Unsur Bagian terdiri atas: a. Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama (ADAK) dan b. Bagian Umum.

Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama (ADAK) mempunyai tugas melaksanakan layanan di bidang administrasi akademik, kemahasiswaan, dan kerjasama. Dalam melaksanakan tugas Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama (ADAK) menyelenggarakan fungsi:

a) pelaksanaan layanan administrasi dan data akademik
b) pelaksanaan administrasi kurikulum penyusunan administrasi program Pendidikan
c) penyusunan bahan koordinasi dan administrasi kerjasama
d) pelaksanaan layanan administrasi tenaga pendidik dan kependidikan
e) pelaksanaan layanan administrasi kemahasiswaan
f) pengelolaan data tenaga pendidik dan kependidikan
g) pengelolaan data mahasiswa dan alumni
h) pelaksanaan layanan pembinaan sikap disiplin mahasiswa.

Bagian Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerjasama terdiri atas:

a. Subbagian Administrasi Akademik dan Kerjasama (AAK);

b. Subbagian Administrasi Tenaga Pendidik dan Kemahasiswaan (TPK);

c. Kelompok Jabatan Fungsional.

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, kepegawaian, perencanaan, keuangan, hukum, organisasi, tata laksana, administrasi barang milik negara, dan penyusunan program kegiatan dan

anggaran, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

a) penyusunan rencana program, kegiatan, dan anggaran

b) pelaksanaan urusan keuangan

c) pelaksanaan urusan ketatausahaan

d) pelaksanaan urusan kerumahtanggaan

e) pelaksanaan urusan kepegawaian

f) pelaksanaan urusan hukum

g) pelaksanaan urusan organisasi dan tata laksana

h) pelaksanaan urusan hubungan masyarakat

i) pelaksanaan teknologi dan informasi

j) pengelolaan barang milik negara

k) pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan.

Bagian Umum terdiri atas:

a. Subbagian Kepegawaian dan Keuangan (KKU);

b. Subbagian Tata Usaha dan Rumah Tangga (TU); dan

c. Kelompok Jabatan Fungsional.

5) Jurusan

Jurusan merupakan himpunan sumber daya pendukung yang menyelenggarakan dan mengelola pendidikan vokasi dan/atau profesi. Jurusan dipimpin oleh ketua jurusan yang bertanggung jawab kepada Direktur. Ketua jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh sekretaris jurusan. Penambahan jurusan pada Poltekpar NHI Bandung ditetapkan oleh Direktur setelah mendapatkan persetujuan pimpinan unit organisasi yang mempunyai tugas pengelolaan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Pariwisata dan Ekonomi

Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif. Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dan/atau profesi dalam 1 (satu) atau beberapa cabang ilmu bidang pariwisata serta pengelolaan sumber daya pendukung program studi.

Jurusan terdiri atas: a. Ketua Jurusan, b. Sekretaris Jurusan, c. Program Studi, d. Laboratorium dan e. Kelompok Jabatan Fungsional Dosen.

6) Program Pascasarjana

Program Pascasarjana merupakan himpunan sumber daya pendukung yang menyelenggarakan dan mengelola pendidikan magister terapan dan doktor terapan. Program Pascasarjana dipimpin oleh Ketua Program Pascasarjana yang bertanggung jawab kepada Direktur. Ketua Program Pascasarjana dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Sekretaris Program Pascasarjana.

Program Pascasarjana terdiri atas a. Ketua Program b. Sekretaris Program, c. Laboratorium dan d. Kelompok Jabatan Fungsional Dosen.

7) Pusat

Pusat merupakan unsur pelaksana akademik atau unsur penunjang akademik dan penjaminan mutu di bawah Direktur yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta penjaminan mutu pendidikan. Pusat dipimpin oleh kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur. Kepala Pusat diangkat dan diberhentikan oleh Direktur. Kepala Pusat dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Sekretaris Pusat.

Pusat terdiri atas:

a. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M); dan

b. Pusat Penjaminan Mutu (PPM).

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (P3M) mempunyai tugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam melaksanakan tugas Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat menyelenggarakan fungsi:

a) penyusunan rencana, program, dan anggaran
b) pelaksanaan penelitian terapan
c) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
d) koordinasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
e) pengelolaan jurnal
f) pendaftaran hak kekayaan intelektual berupa karya institusi, dosen, dan mahasiswa
g) pelaksanaan penyebarluasan dan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
h) pelaksanaan kerjasama di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
i) pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakan
j) pelaksanaan urusan administrasi pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat terdiri atas:

a. Kepala;

b. Sekretaris; dan

c. Kelompok Jabatan Fungsional.

Pusat Penjaminan Mutu (PPM) mempunyai tugas melaksanakan koordinasi, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan penjaminan mutu.

Dalam melaksanakan tugas pusat penjaminan mutu menyelenggarakan fungsi:

a) penyusunan rencana, program, dan anggaran Pusat Penjaminan Mutu

b) pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu akademik

c) koordinasi dan pelaksanaan kegiatan pengembangan Pendidikan

d) pelaksanaan penjaminan mutu akademik

e) pelaksanaan fasilitasi peningkatan mutu akademik

f) pemantauan dan evaluasi pengembangan pendidikan dan penjaminan mutu akademik

g) pelaksanaan urusan administrasi pusat pengembangan dan penjaminan mutu.

Pusat penjaminan mutu terdiri atas:

a. Kepala;

b. Sekretaris; dan

c. Kelompok Jabatan Fungsional.

8) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang penyelenggaraan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi di lingkungan Poltekpar NHI Bandung. Unit Penunjang dipimpin oleh kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur. Kepala Unit Penunjang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur.

Unit Penunjang terdiri atas:

a) Unit Perpustakaan

b) Unit Teknologi Informasi Dan Komunikasi Publik

c) Unit Bahasa

d) Unit Praktik Kerja Nyata Dan Pengembangan Karir

e) Unit Sertifikasi Kompetensi

f) Unit Kewirausahaan

g) Unit Pengembangan Kerjasama Internasional

h) Unit Praktik Enhaii Hotel

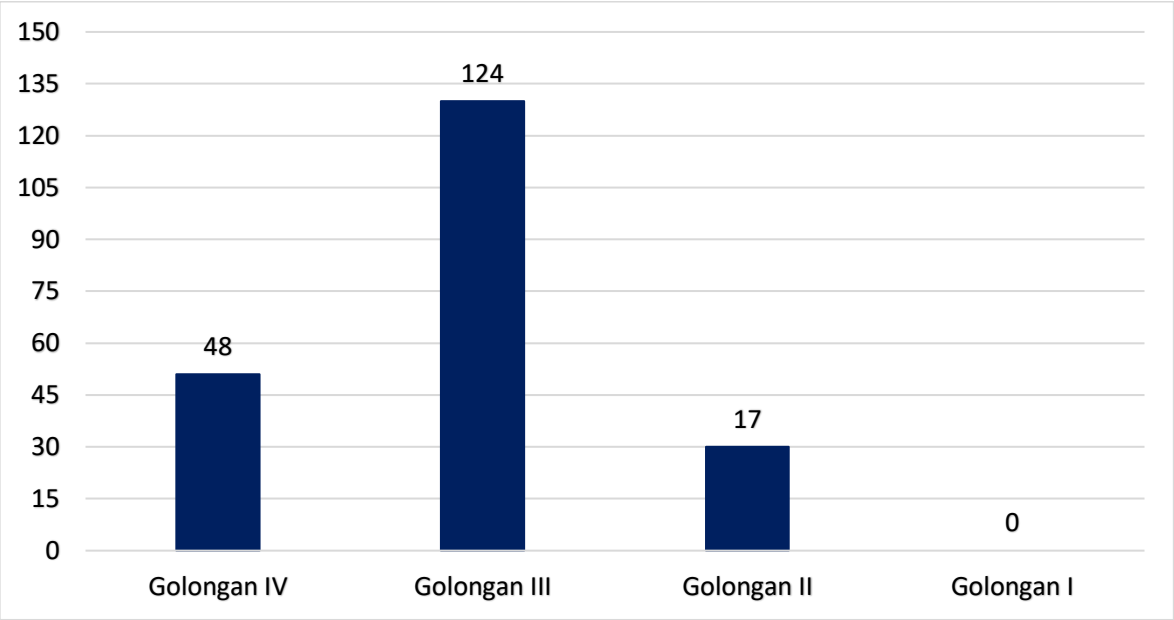
i) Unit Praktik Enhaii Travel dan Perhelatan.

c. Sumber Daya Aparatur

Sumber Daya Manusia (SDM) Poltekpar NHI Bandung terdiri dari unsur manajemen, pejabat fungsional dan pejabat pelaksana. Unsur pimpinan terdiri dari para pejabat Stuktural, Pembantu Ketua, Direktur Pascasarjana, Ketua Jurusan, Ketua Program Studi, dan Kepala Unit Kerja. Unsur pejabat fungsional terdiri dari jabatan fungsional dosen, analis kepegawaian, pustakawan, dan pranata komputer. Jabatan Fungsional dosen yang dimiliki Poltekpar NHI Bandung terdiri dari jabatan Asisten Ahli, Lektor, dan Lektor Kepala. Sisanya sebagian besar adalah PNS dengan jabatan pelaksana yang tersebar pada unit-unit kerja di lingkungan Poltekpar NHI Bandung.

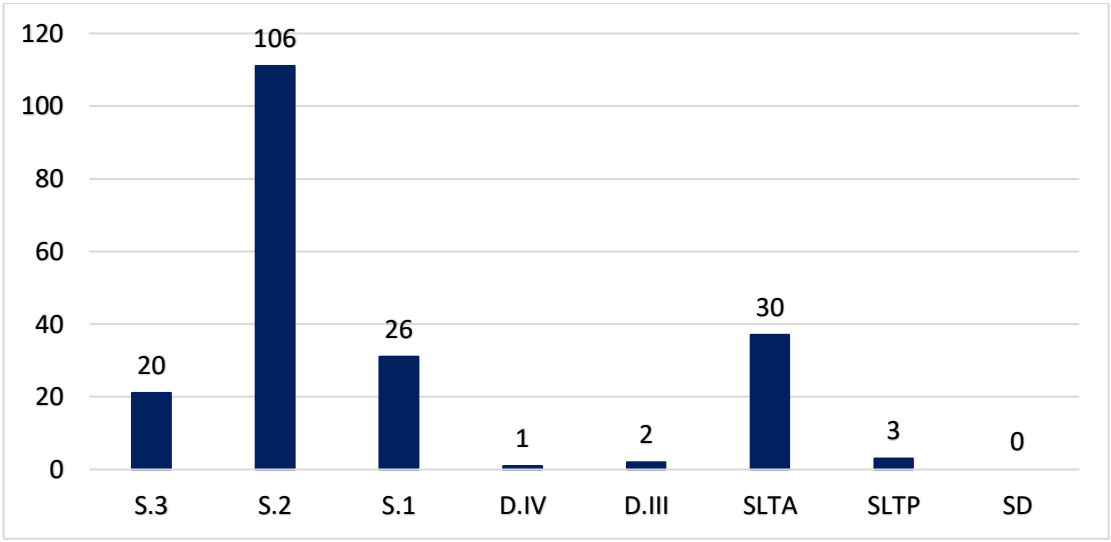
Komposisi SDM Poltekpar NHI Bandung berdasarkan jabatan dapat dilihat pada grafik di samping. Jumlah pejabat struktural saat ini berjumlah 6 orang, 1 jabatan Direktur Poltekpar NHI Bandung. Jumlah Jabatan Fungsional Non Dosen 5 orang, Jabatan Asisten Ahli Dosen 15 orang, Lektor Dosen 54, Lektor Kepala Dosen 41, dan Pelaksana sebanyak 77 orang. Jumlah keseluruhan PNS Poltekpar NHI Bandung adalah 211 orang. Kekuatan pegawai berdasarkan pangkat dapat dilihat pada gambar berikut ini.

Gambar 1 *Kekuatan pegawai berdasarkan pangkat*



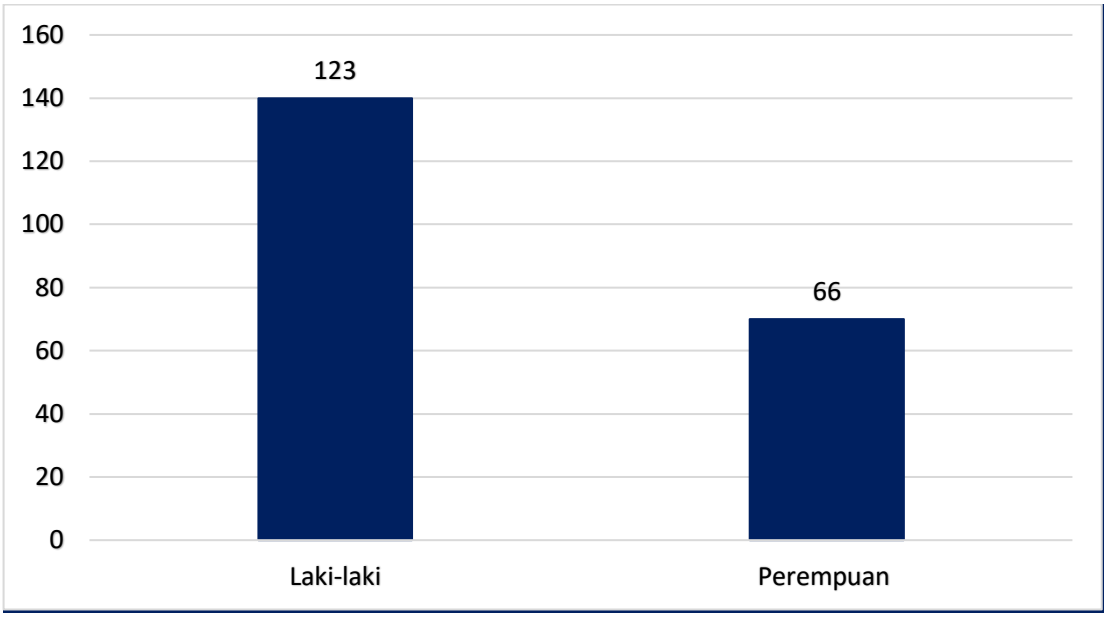
Pegawai Poltekpar NHI Bandung paling banyak berada pada golongan III (124 orang), golongan I V (48 orang), golongan II (17 orang), dan golongan I (0 orang). Kekuatan pegawai berdasarkan pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Gambar 2 *Kekuatan pegawai berdasarkan pendidikan*



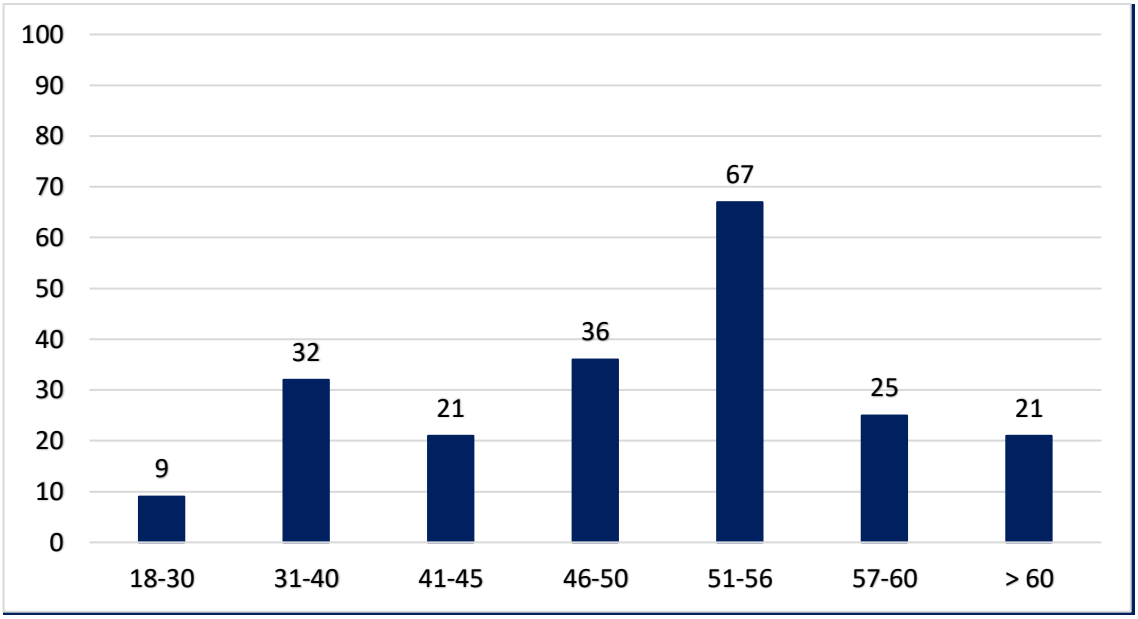
Pegawai Poltekpar NHI Bandung paling banyak memiliki kualifikasi pendidikan S2 (106 orang), kualifikasi pendidikan SMA (30 orang), kualifikasi penidikan S1 (26 orang), kualifikasi pendidikan S3 (20 orang), kualifikasi pendidikan SMP (3 orang), kualifikasi pendidikan D3 (2 orang), kualifikasi pendidikan D4 (1 orang), dan tidak terdapat kualifikasi pendidikan SD (0 orang). Kekuatan pegawai berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada grafik berikut ini.

***Gambar 3** Kekuatan pegawai berdasarkan jenis kelamin*



PNS Poltekpar NHI Bandung paling banyak berjenis kelamin laki-laki 123 orang, dan jenis kelamin perempuan 66 orang. Kekuatan pegawai berdasarkan usia dapat dilihat pada grafik berikut ini.

Gambar 4 Kekuatan pegawai berdasarkan usia



Berikut Jumlah PNS Poltekpar NHI Bandung berdasarkan usia antara 51 – 60 tahun.

***Tabel 1** Jumlah PNS Poltekpar NHI Bandung berdasarkan usia antara 51 – 60 tahun*

usia	46-50	tahun	(36 orang)
usia	31-40	tahun	(32 orang)
usia	57-60	tahun	(25 orang)
usia	41-45	tahun	(21 orang)

Usia lebih dari 60 tahun (21 orang), dan usia 18 – 30 tahun (9 orang). Usia pegawai paling banyak ada pada rentang 51 – 60 tahun yaitu 67 dari 217 orang atau 35,44% dari jumlah PNS Poltekpar NHI Bandung.

3. Mandat Dan Peran Strategis Serta Permasalahan Utama

Berdasarkan statuta Poltekpar NHI Bandung Nomor 19 Tahun 2021 yang sudah ditetapkan oleh Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif / Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif manfaat dan peran strategis yang harus diberikan oleh Poltekpar NHI Bandung adalah:

a. menyiapkan lulusan yang memiliki kompetensi, cara berpikir yang luas di bidang pariwisata, dan karakter yang memuliakan Tuhan Yang Maha Esa;

b. menjadikan Poltekpar NHI Bandung sebagai lembaga pendidikan pariwisata yang berperan dalam pengembangan sumber daya manusia pariwisata Indonesia; dan

c. melakukan pembinaan kehidupan akademik dan peningkatan jejaring kerjasama dengan pemangku kepentingan baik di tingkat nasional maupun internasional.

Permasalahan utama yang selalu dihadapi setiap tahunya adalah:

a. kekurangan SDM vokasi yang profesional sesuai dengan bidang pekerjaan di Poltekpar NHI Bandung

b. keterbatasan anggaran dalam peningkatan sarana dan prasarana pendidikan

c. tantangan perubahan dinamika pendidikan tinggi

d. Sistem Informasi Digital yang Terintegrasi serta Perangkat pendukung seperti: Server Aplikasi, Jaringan Internet tanpa hambatan

e. Pembiayaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik yang dilakukan oleh dosen maupun oleh mahasiswa

4. Sistematika Laporan

Struktur penulisan laporan terdiri dari:

Kata Pengantar, Executive Summary, Daftar Isi

BAB I Pendahuluan, berisikan Latar Belakang/Gambaran Umum, Tujuan, Fungsi Dan Struktur Organisani, Manfaat Dan Peran Strategis Serta Permasalahan Utama, dan Sistematika Laporan.

BAB II Perencanaan Kinerja, berisikan Rencana Strategis, Rencana Kerja Dan Anggaran 2023, dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

BAB III Akuntabilitas Kinerja, berisikan Capaian Kinerja Organisasi, Realisasi Anggaran 2023, Efisiensi Penggunaan Sumber Daya, Kinerja Lain-Lain (Optional : Sdgs, PUG, Dan Kemiskinan Ekstrem), dan Evaluasi Internal.

BAB IV Penutup, berisikan Kesimpulan dan Rekomendasi/Langkah-Langkah Untuk Perbaikan Yang Akan Datang

BAB II Perencanaan Kinerja

1. Rencana Strategis (Renstra) Kemenparekraf/Baparekraf

Rencana Strategis (Renstra) Kemenparekraf/Baparekraf merupakan suatu perencanaan strategis organisasi yang disusun sebagai penjabaran atas Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) dalam mewujudkan Visi Presiden terpilih hingga tahun 2024. Berdasarkan Peraturan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Kepala badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif tahun 2020-2024. Renstra Kemenparekraf/Baparekraf menjadi acuan utama Kemenparekraf/Baparekraf dalam melaksanakan program, kegiatan, komponen maupun sub komponen dalam mencapai output, outcome dan dampak terhadap pembangunan nasional. Renstra Kemenparekraf/Baparekraf menjadi tolak ukur rencana pembangunan sektor pariwisata dan ekonomi kreatif selama 5 (lima) tahun kedepan yang harus dilaksanakan dan dipantau pelaksanaannya, termasuk milestones pencapaian kinerja dari tahun pertama hingga tahun kelima.

Pembangunan sektor pariwisata dan ekonomi kreatif harus di dikung oleh seluruh satker Kemenparekraf/Baparekraf, guna terwujudnya program kegiatan yang telah disusun dalam suatu sasaran strategis Kemenparekraf/Baparekraf. Dimana sasaran strategis merupakan program turunan dari visi, misi, dan tujuan Kemenparekraf/Baparekraf, dalam hal ini Poltekpar NHI Bandung bertanggungjawab dalam melaksanakan fungsi peningkatan kapasitas SDM kepariwisataan dan ekonomi kreatif yang melibatkan mahasiswa dan masyarakat di lingkungan kerja Poltekpar NHI Bandung.

a. Visi Kemenparekraf/Baparekraf

Visi Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Kepala badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2022 adalah sebagai berikut

“Pariwisata dan ekonomi kreatif indonesia yang maju, berdaya saing, berkelanjutan serta mengedepankan kearifan lokal dalam mewujudkan indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”.

Visi tersebut diatas menggambarkan 4 (empat) kata kunci utama yaitu:

1) Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Indonesia yang maju
2) Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Indonesia yang berdaya saing
3) Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Indonesia yang berkelanjutan
4) Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Indonesia yang mengedepankan kearifan lokal.

b. Misi Kemenparekraf/Baparekraf

Peraturan presiden Nomor 18 tahun 2020 tentang RPJMN Tahun 2020-2024 menjelaskan 9 (sembilan) misi Presiden dan Wakil Presiden yang harus dicapai, dimana Kemenparekraf/Baparekraf memberikan kontribusi pada uraian misi nomor 2 (dua) yaitu “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing”. Untuk mewujudkan misi tersebut, maka misi Kemenparekraf/Baparekraf adalah sebagai berikut:

“Memperkokoh struktur ekonomi nasional yang produktif, mandiri dan berdaya saing melalui optimasi pengelolaan pariwisata dan ekonomi kreatif”.

c. Tujuan Kemenparekraf/Baparekraf

Guna mewujudkan visi dan melaksanakan misi, Kemenparekraf/Baparekraf telah menetapkan tujuan utama yaitu:

“Meningkatnya Peran Sektor Pariwisata dan Ekonomi Kreatif dalam Perekonomian Nasional”

Tujuan tersebut dapat diukur dengan 5 (lima) indikator kinerja utama yaitu

1) Nilai devisa pariwisata
2) Kontribusi PDB pariwisata
3) Nilai ekspor produk ekonomi kreatif
4) Nilai tambah ekonomi kreatif

5) Tenaga kerja sektor pariwisata dan ekonomi kreatif

d. Sasaran Strategis Kemenparekraf/Baparekraf

Sasaran Kemenparekraf/Baparekraf adalah sebagai berikut:

1) Meningkatnya kontribusi pariwisata dan ekonomi kreatif terhadap ketahanan ekonomi
2) Meningkatnya nilai tambah ekonomi kreatif nasional
3) Meningkatnya kualitas dan jumlah wisatawan
4) Meningkatnya indeks pembangunan kepariwisataan Indonesia
5) Bertumbuhnya investasi dan akses pembiayaan sector pariwisata dan ekonomi kreatif
6) Terwujudnya perlindungan dan pemanfaatan kekayaan intelektual produk kreatif
7) Meningkatnya kapabilitas SDM kepariwisataan dan ekonomi kreatif
8) Mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik dan bersih.

2. Rencana Strategis (Renstra) Poltekpar NHI Bandung

Rencana Strategis Poltekpar NHI Bandung 2023 disusun mengacu kepada Sasaran Strategis Kemenparekraf/Baparekraf yang diturunkan menjadi 5 (lima) Sasaran Strategis dan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Poltekpar NHI Bandung. Dengan Penjabaran Sebagai Berikut

Gambar 5 *Dasar Penyusunan Rencana Rencana Strategis Poltekpar NHI Bandung*

Rencana Strategis Poltekpar NHI Bandung didasari pada Sasaran Strategis Kemenparekraf/Baparekraf nomor 7 (tunjuh) yang berbunyi “Meningkatnya Kapabilitas SDM Kepariwisataan dan Ekonomi Kreatif”, dan berada pada Indikator Kinerja nomor 15 (lima belas) yang berbunyi "Jumlah Lulusan Perguruan Tinggi Vokasi Pariwisata" dengan target 2024 sebanyak 2.694 orang yang dibebankan kepada 6 (enam) Perguruan Tinggi Negeri Pariwisata (PTNP) dibawah Kemenparekraf/Baparekraf.

Berikut Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Poltekpar NHI Bandung tahun 2024

Tabel 2 *Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja 2024*

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi di lingkup Poltekpar NHI Bandung	1	Waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung untuk terserap di sektor pariwisata (Bulan)	3
		2	Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan (%)	90%
		3	Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan (%)	90%

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET
2	Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Poltekpar NHI Bandung	4	Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input) (%)*	96,3%
3	Meningkatnya kompetensi mahasiswa Poltekpar Bandung sesuai dengan skema kuallifikasi	5	Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi (Mahasiswa)	670
4	Terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi	6	Jumlah prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi Unggul (Program Studi)	10
5	Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Poltekpar NHI Bandung	7	Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati (%)	90%

Sumber : Perjanjian Kinerja Direktur Poltekpar NHI Bandung Tahun 2024

Rencana Strategis Poltekpar NHI Bandung tertuang dalam Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Poltekpar NHI Bandung.

Berdasarkan statuta Poltekpar NHI Nomor 19 tahun 2021 pasal 30 yang sudah ditetapkan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif / Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Poltekpar NHI Bandung memiliki visi ”menjadi institusi pendidikan tinggi kepariwisataan berdaya saing global yang mengedepankan personalitas dan keterampilan dalam mewujudkan sumber daya manusia maju.”

Untuk mewujudkan visi Poltekpar NHI Bandung sebagaimana dimaksud dalam Pasal 30, Poltekpar NHI Bandung melaksanakan misi:

a. menyelenggarakan proses perkuliahan yang berorientasi teknologi dan industri kepariwisataan masa depan;

b. menyelenggarakan penelitian kepariwisataan yang bereputasi internasional dan hasilnya dimanfaatkan oleh masyarakat;

c. menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat bidang kepariwisataan yang inovatif dan kreatif;

d. menanamkan dan mengimplementasikan nilai etika, nilaiinstitusi, moral akademik, dan hospitaliti; dan

e. membangun jejaring kerjasama dan kemitraan dengan berbagai pemangku kepentingan di bidang kepariwisataan baik di tingkat nasional maupun internasional sebagai upaya dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, layanan, dan lulusan.

Adapun Tujuan Poltekpar NHI Bandung terdiri atas:

a. menyiapkan lulusan yang memiliki kompetensi, cara berpikir yang luas di bidang pariwisata, dan karakter yang memuliakan Tuhan Yang Maha Esa;

b. menjadikan Poltekpar NHI Bandung sebagai lembaga pendidikan pariwisata yang berperan dalam pengembangan sumber daya manusia pariwisata Indonesia; dan

c. melakukan pembinaan kehidupan akademik dan peningkatan jejaring kerjasama dengan pemangku kepentingan baik di tingkat nasional maupun internasional.

Sasaran Strategis Poltekpar NHI Bandung terdiri atas 5 (lima), yaitu:

a. Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi di lingkup Poltekpar NHI Bandung

b. Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Poltekpar NHI Bandung

c. Meningkatnya kompetensi mahasiswa Poltekpar Bandung sesuai dengan skema kuallifikasi

d. Terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi

e. Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Poltekpar NHI Bandung

Berikut Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Poltekpar NHI Bandung tahun 2024

***Tabel 3** Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja 2024*

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi di lingkup Poltekpar NHI Bandung	1	Waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung untuk terserap di sektor pariwisata (Bulan)	3
		2	Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan (%)	90%
		3	Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan (%)	90%
2	Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Poltekpar NHI Bandung	4	Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input) (%)*	96,3%
3	Meningkatnya kompetensi mahasiswa Poltekpar Bandung sesuai dengan skema kuallifikasi	5	Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi (Mahasiswa)	670
4	Terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi	6	Jumlah prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi Unggul (Program Studi)	10
5	Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Poltekpar NHI Bandung	7	Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati (%)	90%

Sumber : Perjanjian Kinerja Direktur Poltekpar NHI Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja 1, Waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung untuk terserap di sektor pariwisata (satuan bulan) bertujuan untuk mencapai "*Zero UnEmployment*" bagi alumni Poltekpar NHI Bandung. Pengukuran ini dilakukan dengan menyelenggarakan kegiatan Tracer Study pada 2 Angkatan Lulusan (*cohort*) pada setiap tahunya.

Indikator Kinerja 2, Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan (%) bertujuan untuk mengukur seberapa bermanfaat penelitian yang dilakukan oleh Poltekpar NHI Bandung terhadap perkembangan pariwisata di Indonesia.

Kegiatan ini dilakukan dengan pengkukuran jumlah sitasi dan pemanfaatan penelitian oleh lokus dan pada proses pembelajaran.

Indikator Kinerja 3, Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan (%) bertujuan untuk mengukur seberapa bermanfaat pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh Poltekpar NHI Bandung terhadap perkembangan pariwisata di Indonesia. Kegiatan ini dilakukan dengan pengkukuran jumlah sitasi dan pemanfaatan penelitian oleh lokus dan pada proses pembelajaran.

Indikator Kinerja 4, Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input) (%)* bertujuan untuk mengukur seberapa efektif dan efisien proses pembelajaran serta daya tamping poltekpar NHI Bandung di setiap tahunnya sebagai Lembaga Pendidikan. Kegiatan ini dapat diukur dengan jumlah mahasiswa yang diterima berbanding jumlah lulusan ditahun yang sama.

Indikator Kinerja 5, Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi (Mahasiswa) bertujuan untuk menyakinkan industri bahwasanya alumni poltekpar NHI Bandung sudah teruji selain skiil yang dimiliki selama menempuh proses Pendidikan dan juga didukung oleh sertifikat yang diakui nasional.

Indikator Kinerja 6, Jumlah prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi Unggul (Program Studi) bertujuan untuk meyakinkan masyarakat adalah lembaga pendidikan yang dapat dipercaya yang dibuktikan dengan penilaian oleh lembaga akreditasi nasional milik pemerintah (BAN – PT).

Indikator Kinerja 7, Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati (%) bertujuan untuk memberi dan menerima manfaat lebih dari pihak yang bekerjasama dengan Poltekpar NHI Bandung dalam menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Poltekpar NHI Bandung.

3. Rencana Kerja Dan Anggaran 2024

Rencana kerja dan Anggaran dan Anggaran Poltekpar NHI Bandung 2024 disusun mengacu kepada 5 (lima) Sasaran Strategis dan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Poltekpar NHI Bandung. Dengan Penjabaran Sebagai Berikut :

1. Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi di lingkup Poltekpar NHI Bandung

2. Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Poltekpar NHI Bandung
3. Meningkatnya kompetensi mahasiswa Poltekpar Bandung sesuai dengan skema kuallifikasi
4. Terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi
5. Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Poltekpar NHI Bandung

Dari data diatas ditafsirkan menjadi kelompok besar susunan anggaran poltekpar NHI Bandung dengan Rincian Sebagai Berikut

Tabel 4 *Rencana Anggaran*

Keterangan	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total
Pagu	43.097.666.000	69.928.302.000	90.725.000.000	203.750.968.000
Sebaran (%)	21,15%	34,32%	44,53%	100,00%

Sumber : Rencana Anggaran Poltekpar NHI Bandung 2024

4. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 disusun berdasarkan Rencana Strategis serta Rencana Kerja dan Rencana Anggaran yang diusulkan oleh Direktur Poltekpar NHI Bandung kepada Sekretaris Kementrian/Sekretaris Utama Kemenparekraf/Baparekraf dan disetujui oleh kedua belah pihak di Jakarta tanggal 2 Januari 2024 dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta beorientasi kepada hasil.

Pada tahun 2024 Rencana Anggaran yang disepakati antara Direktur Poltekpar NHI Bandung dengan Sekretaris Kementrian/Sekretaris Utama Kemenparekraf/Baparekraf menyepakati total anggran sebesar Rp. 203.750.968.000,- dengan 5 (lima) Sasaran Strategis dan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Utama Poltekpar NHI Bandung.

Gambar 6 *Perjanjian Kinerja tahun 2024*

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andar Danova L. Goeltom, S.Sos., M.Sc., CHE., CPM(Asia).
Jabatan : Direktur Politeknik Pariwisata NHI Bandung

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dra. Ni Wayan Giri Adnyani, M.Sc..
Jabatan : Sekretaris Kementerian/Sekretaris Utama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandung, 2 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Dra. NI WAYAN GIRI ADNYANI, M.Sc.	ANDAR DANOVA L. GOELTOM,S.Sos.,M.Sc., CHE., CPM(Asia)
NIP 19641125 198903 2 001	NIP 19710506 199803 1 001

Gambar 7 *Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja*

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DIREKTUR POLITEKNIK PARIWISATA NHI BANDUNG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi di lingkup Politeknik Pariwisata NHI Bandung	1	Waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung untuk terserap di sektor pariwisata (Bulan)	3
		2	Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan (%)	90%
		3	Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan (%)	90%
2	Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Politeknik Pariwisata NHI Bandung	4	Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input*) (%)	96.3%
3	Meningkatnya kompetensi mahasiswa Politeknik Pariwisata Bandung sesuai dengan skema kuallifikasi	5	Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi (Mahasiswa)	670
4	Terwujudnya Politeknik Pariwisata NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi	6	Jumlah prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi Unggul (Program Studi)	10
5	Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Politeknik Pariwisata NHI Bandung	7	Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati (%)	90%

	Kegiatan		Anggaran
	Politeknik Pariwisata NHI Bandung		
1	Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Pariwisata	Rp	135,335,282,000
2	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Pendidikan Tinggi Bidang Pariwisata	Rp	68,415,686,000
	Total	**Rp**	**203,750,968,000**

Bandung, 2 Januari 2024

SEKRETARIS
KEMENTERIAN SEKRETARIS UTAMA

Dra. NI WAYAN GIRI ADNYANI,M.Sc.

NIP. 19641125 198903 2 001

DIREKTUR POLITEKNIK PARIWISATA NHI BANDUNG

ANDAR DANOVA L.GOELTOM, S.Sos.,M.Sc. CHE., CPM(Asia)

NIP. 19710506 199803 1 001

BAB III Akuntabilitas Kinerja

1. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Kinerja Poltekpar NHI Bandung tahun 2024 disusun berdasarkan perjanjian kinerja antara Direktur Poltekpar NHI Bandung dengan Sekretaris Mentri/Sekretaris Utama Kemenparekraf/Baparekraf tahun 2024 yang disahkan pada tanggal 2 Januari 2024. Untuk lebih detail dapat dilihat pada tabel berikut

***Tabel 5** Capaian Kinerja 2024*

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	STATUS
1	Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi di lingkup Poltekpar NHI Bandung	1	Waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung untuk terserap di sektor pariwisata (Bulan)	**3**	**2,79**	**Tercapai**
		2	Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan (%)	**90%**	**97%**	**Tercapai**
		3	Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan (%)	**90%**	**95%**	**Tercapai**
2	Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Poltekpar NHI Bandung	4	Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input) (%)*	**96,3%**	**92,3%**	**Tidak Tercapai**
3	Meningkatnya kompetensi mahasiswa Poltekpar Bandung sesuai dengan skema kuallifikasi	5	Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi (Mahasiswa)	**670**	**611**	**Tidak Tercapai**
4	Terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi	6	Jumlah prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi Unggul (Program Studi)	**10**	**9**	**Tidak Tercapai**

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	STATUS
5	Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Poltekpar NHI Bandung	7	Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati (%)	**90%**	**93%**	**Tercapai**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Secara umum Pencapaian Kinerja Poltekpar NHI Bandung Tahun 2024 adalah 113%, yang dapat dikategorikan dengan kinerja yang baik. Berikut penjabaran lebih detail mengenai capaian organisasi berdasarkan sasaran strategis beserta perbandingan capaian kinerja dari tahun 2021, 2022, 2023 dan 2024.

a. Sasaran Strategis 1, Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi

Tabel 6 *Terwujudnya Tri Dharma Perguruan Tinggi*

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	STATUS
1	Terwujudnya Tridarma Perguruan Tinggi di lingkup Poltekpar NHI Bandung	1	Waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung untuk terserap di sektor pariwisata (Bulan)	**3**	**2,79**	**Tercapai**
		2	Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan (%)	**90%**	**97%**	**Tercapai**
		3	Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan (%)	**90%**	**95%**	**Tercapai**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Pada Sasaran Strategis ini terdapat 3 Indikator Kinerja yaitu: a. Waktu tunggu maksimal lulusan, b. Rasio penelitian kepariwisataan yang dimaanfaatkan, c. Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan.

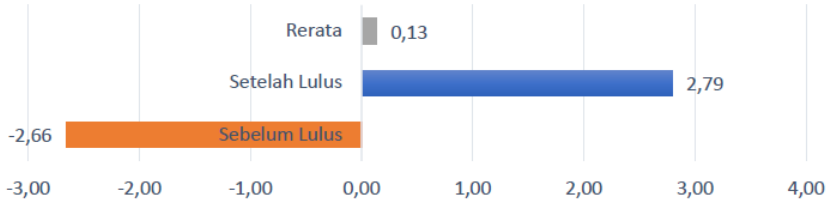
1) Indikator Kinerja 1, Waktu Tunggu Maksimal Lulusan

Waktu tunggu maksimal lulusan merupakan waktu yang dibutuhkan oleh lulusan dalam mendapatkan pekerjaan pertama setelah lulus. Indikator kinerja ini diukur melalui kegiatan Tracer Study yang dilaksanakan setiap tahunya.

Gambar 8 *Hasil Tracer Study 2024*

5.3. Waktu yang Dihabiskan (Sebelum dan Sesudah Kelulusan) Untuk Memeroleh Pekerjaan Pertama

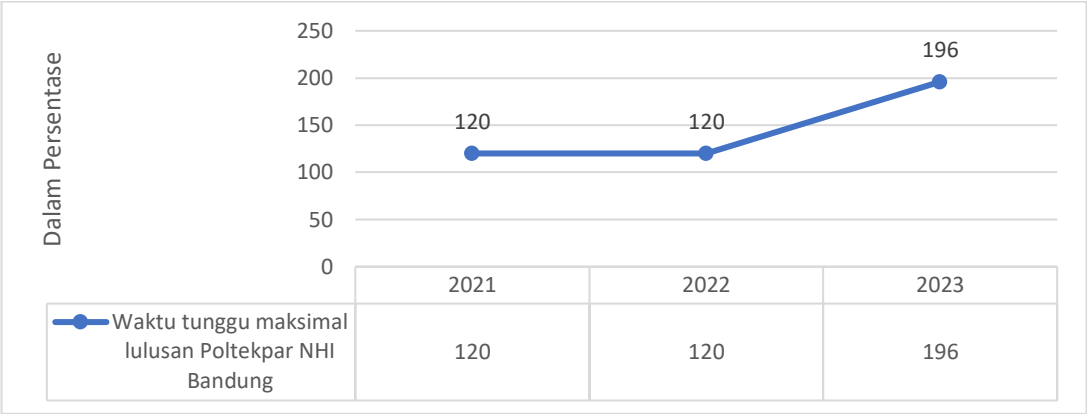
No	Sebelum Lulus			Setelah Lulus		
	< 3 Bulan	< 3 < 6 Bulan	> 6 Bulan	< 3 Bulan	< 3 < 6 Bulan	> 6 Bulan
1	22%	11%	2%	43%	17%	6%



Sumber : Data Tracer Study Poltekpar NHI Bandung 2024

Berdasarkan data yang didapatkan pada kegiatan Tracer Study 2024 ditemukan waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung adalah (2,79) bulan, yang artinya lulusan Poltekpar NHI Bandung sudah mendapatkan pekerjaan sebelum lulus. Hal ini disebabkan terdapat alumni yang sudah mulai mencari pekerjaan dalam kurun waktu 0,13 bulan sebelum lulus yaitu sebanyak 2,66%. Sementara itu untuk lulusan yang mecari pekerjaan setelah luluspun hanya membutuhkan 2,79 bulan untuk mendapatkan pekerjaan pertama yang artinya kondisi ini dapat dikatakan melebihi target indikator kinerja 3 bulan setelah lulus.

Gambar 9 *Perbandingan Realisasi Waktu Tunggu Lulusan*



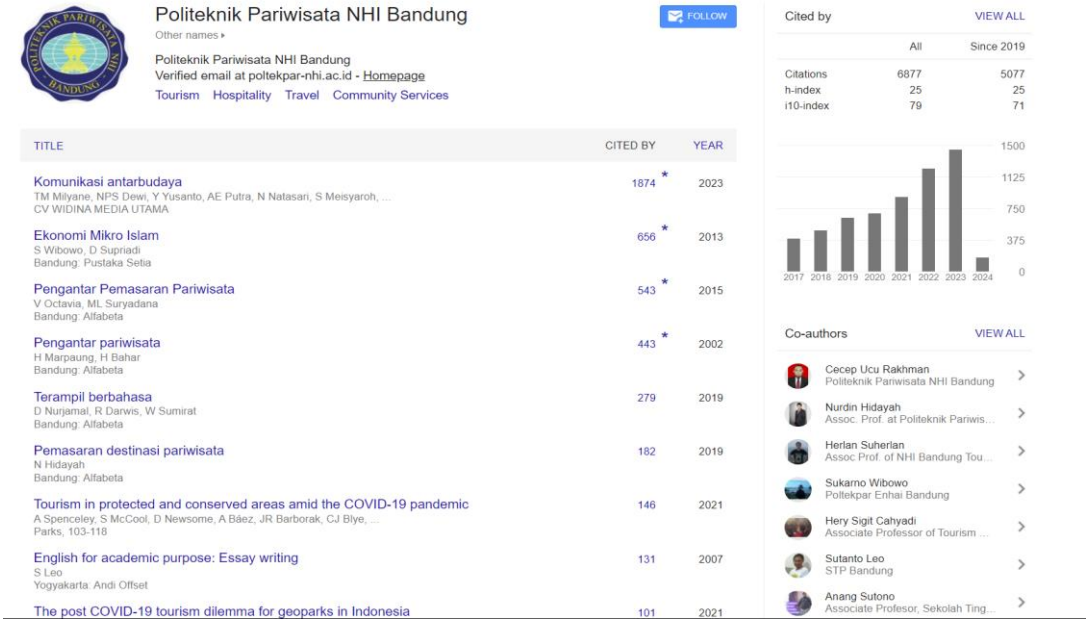
Sumber : Data Tracer Study Poltekpar NHI Bandung 2024

Berdasarkan data diatas dapat dilihat perbandingan realisasi waktu tunggu maksimal lulusan dari tahun 2021, 2022, 2023, 2024 mengalami kenaikan yang signifikan sehingga ini dapat dijadikan strategi yang bagus untuk mewujudkan zero unemployment dengan cara mendorong mahasiswa mencari pekerjaan sebelum lulus.

2) Indikator Kinerja 2, Rasio penelitian kepariwisataan yang dimaanfaatkan

Rasio penelitian kepariwisataan yang dimaanfaatkan adalah kebermanfaatan penelitian yang dilakukan oleh Poltekpar NHI Bandung terhadap perkembangan pariwisata di Indonesia. Kegiatan ini dilakukan dengan pengkukuran jumlah sitasi dan pemanfaatan penelitian oleh lokus dan pada proses pembelajaran.

Gambar 10 *Sitasi Poltekpar NHI Bandung pada Google Schoolar*



Politeknik Pariwisata NHI Bandung
Other names ▸
Politeknik Pariwisata NHI Bandung
Verified email at poltekpar-nhi.ac.id - Homepage
Tourism Hospitality Travel Community Services

FOLLOW

TITLE	CITED BY	YEAR
Komunikasi antarbudaya TM Milyane, NPS Dewi, Y Yusanto, AE Putra, N Natasari, S Meisyaroh, ... CV WIDINA MEDIA UTAMA	1874 *	2023
Ekonomi Mikro Islam S Wibowo, D Supriadi Bandung: Pustaka Setia	656 *	2013
Pengantar Pemasaran Pariwisata V Octavia, ML Suryadana Bandung: Alfabeta	543 *	2015
Pengantar pariwisata H Marpaung, H Bahar Bandung: Alfabeta	443 *	2002
Terampil berbahasa D Nurjamal, R Darwis, W Sumirat Bandung: Alfabeta	279	2019
Pemasaran destinasi pariwisata N Hidayah Bandung: Alfabeta	182	2019
Tourism in protected and conserved areas amid the COVID-19 pandemic A Spenceley, S McCool, D Newsome, A Báez, JR Barborak, CJ Blye, ... Parks, 103-118	146	2021
English for academic purpose: Essay writing S Leo Yogyakarta: Andi Offset	131	2007
The post COVID-19 tourism dilemma for geoparks in Indonesia	101	2021

Cited by VIEW ALL

	All	Since 2019
Citations	6877	5077
h-index	25	25
i10-index	79	71

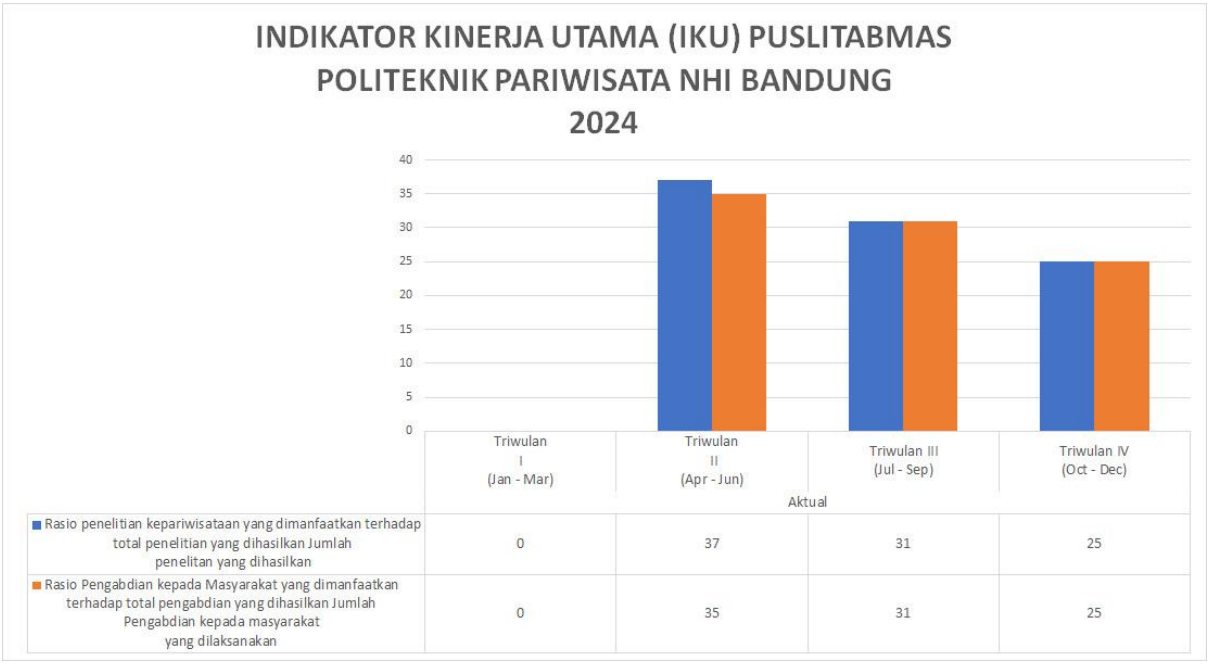
Co-authors VIEW ALL

- Cecep Ucu Rakhman, Politeknik Pariwisata NHI Bandung
- Nurdin Hidayah, Assoc. Prof. at Politeknik Pariwis...
- Herlan Suherlan, Assoc Prof. of NHI Bandung Tou...
- Sukarno Wibowo, Poltekpar Enhai Bandung
- Hery Sigit Cahyadi, Associate Professor of Tourism ...
- Sutanto Leo, STP Bandung
- Anang Sutono, Associate Profesor, Sekolah Ting...

Sumber : Google Schoolar Poltekpar NHI Bandung 2024, link : https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=3Ae163kAAAAJ

Berdasarkan data diatas dapat dilihat pertumbuhan sitasi hasil penelitian Poltekpar NHI Bandung dimanfaatkan oleh masyarakat sebagai bahan kajian. Pada tahun 2024 jumlah sitasi pada penelitian Poltekpar NHI Bandung adalah 1.450 sitasi.

Gambar 11 *Realisasi Kebermanfaatan Penelitian dan Pengabdian Poltekpar NHI Bandung*



INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PUSLITABMAS
POLITEKNIK PARIWISATA NHI BANDUNG
2024

	Triwulan I (Jan - Mar)	Triwulan II (Apr - Jun)	Triwulan III (Jul - Sep)	Triwulan IV (Oct - Dec)
	Aktual			
Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan Jumlah penelitan yang dihasilkan	0	37	31	25
Rasio Pengabdian kepada Masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan Jumlah Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan	0	35	31	25

Indikator Kinerja	Satuan	Aktual				Akumulasi	Aktual IKU	Bobot IKU	Aktual vs Bobot
		Triwulan I (Jan - Mar)	Triwulan II (Apr - Jun)	Triwulan III (Jul - Sep)	Triwulan IV (Oct - Dec)				
Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan	Jumlah penelitan yang dihasilkan	0	37	31	25	93	97%	90%	7%
Rasio Pengabdian kepada Masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan	Jumlah Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan	0	35	31	25	91	95%	90%	5%

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Berdasarkan data diatas dapat dilihat realisasi kinerja penelitian yang termanfaatkan hingga 2024 masih melewati target dengan capaian 97%.

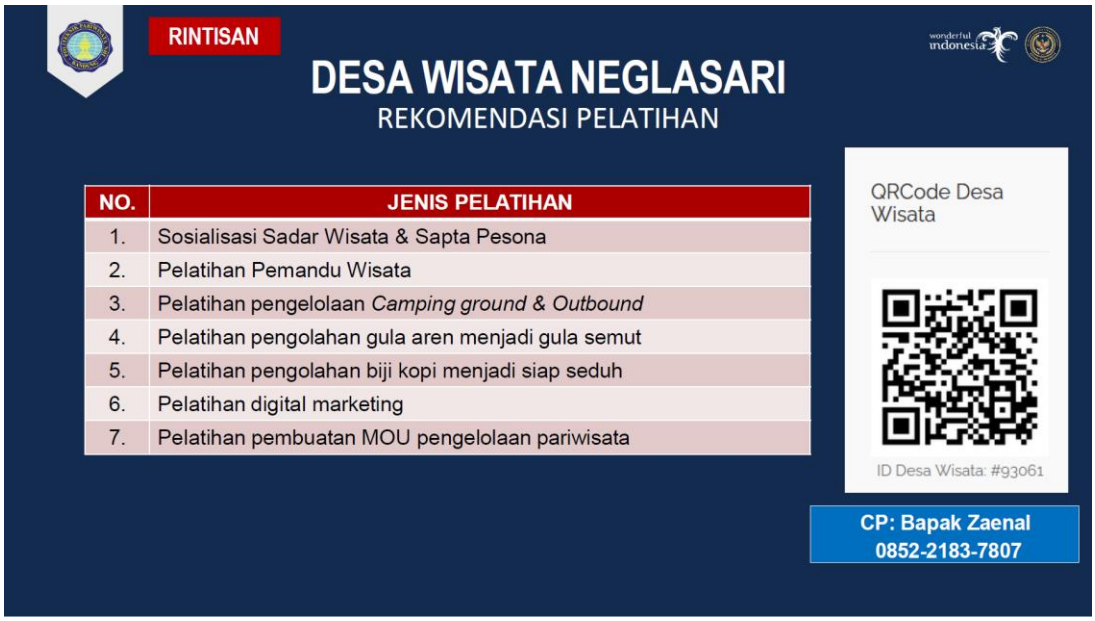
3) Indikator Kinerja 3, Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan

Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan adalah kebermanfaatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh Poltekpar NHI Bandung terhadap perkembangan pariwisata di Indonesia. Kegiatan ini dilakukan dengan pengkukuran jumlah sitasi dan pemanfaatan penelitian oleh lokus dan pada proses pembelajaran.

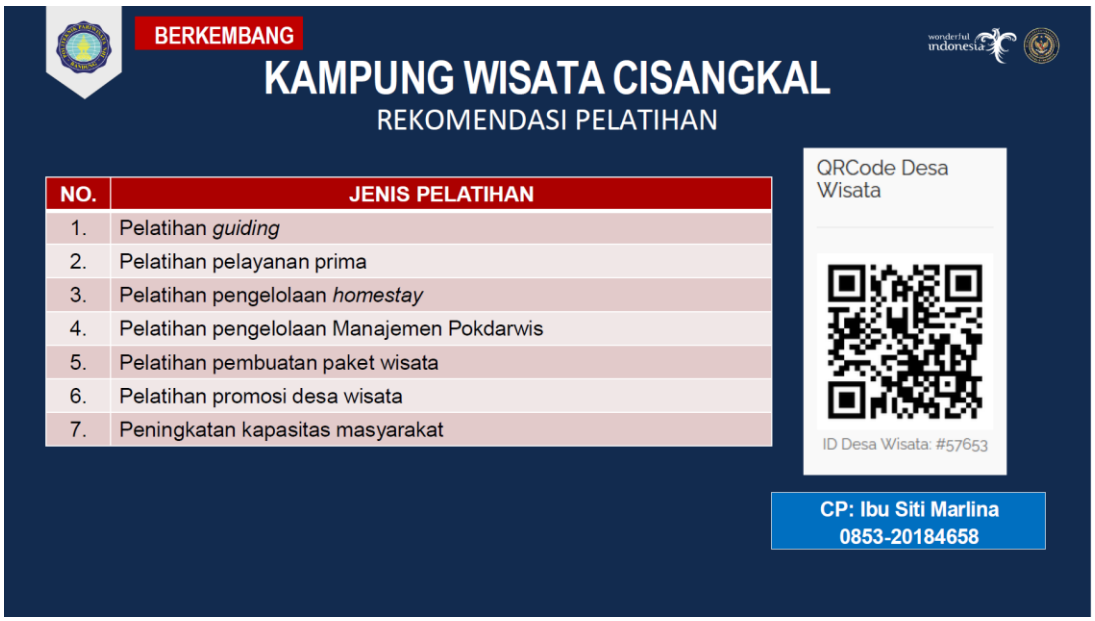
Gambar 12 *Lokus Pengabdian kepada Masyarakat*

NO.	NAMA DESA	KABUPATEN	KATEGORI	KETERANGAN
1.	Desa Wisata Neglasari, Cisompet	Garut	Rintisan	Rekomendasi Disparbud Prov.Jabar
2.	Kampung Wisata Cisangkal, Desa Bangunkarya, Langkaplancar	Pangandaran	Berkembang	Perluasan dari dusun
3.	Desa Wisata Hanjeli, Desa Waluran Mandiri, Ciletuh	Sukabumi	Maju	Kawasan Geopark Nasional → UNESCO
4.	Desa Wisata Alamendah, Rancabali	Bandung	Maju	Tahun terakhir P2M oleh Puslitabmas (sudah 3 tahun)

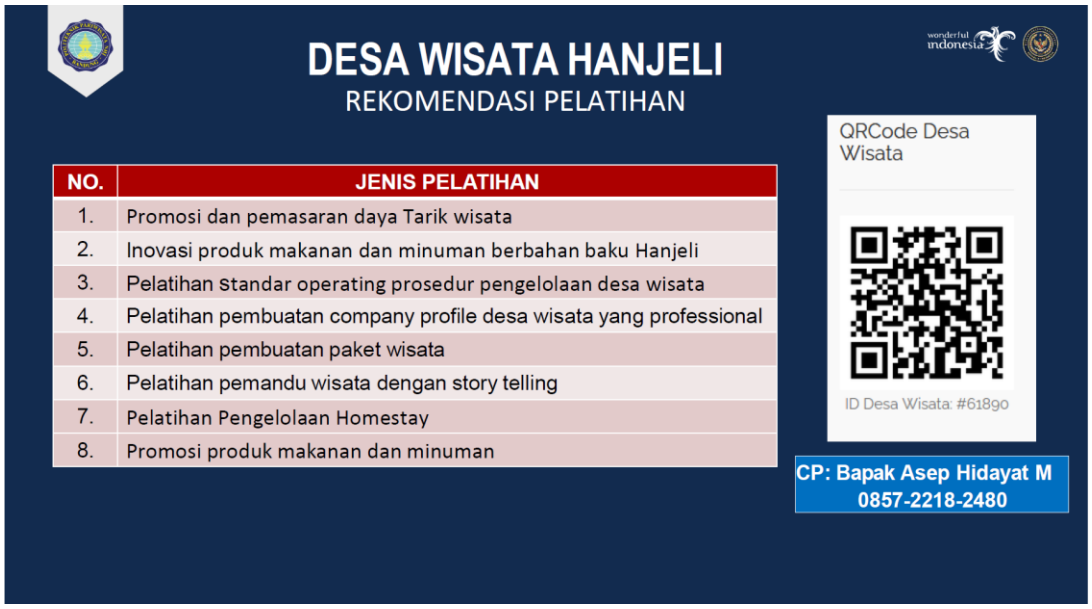
Gambar 13 *Kegiatan PkM Desa Wisata Neglasari*



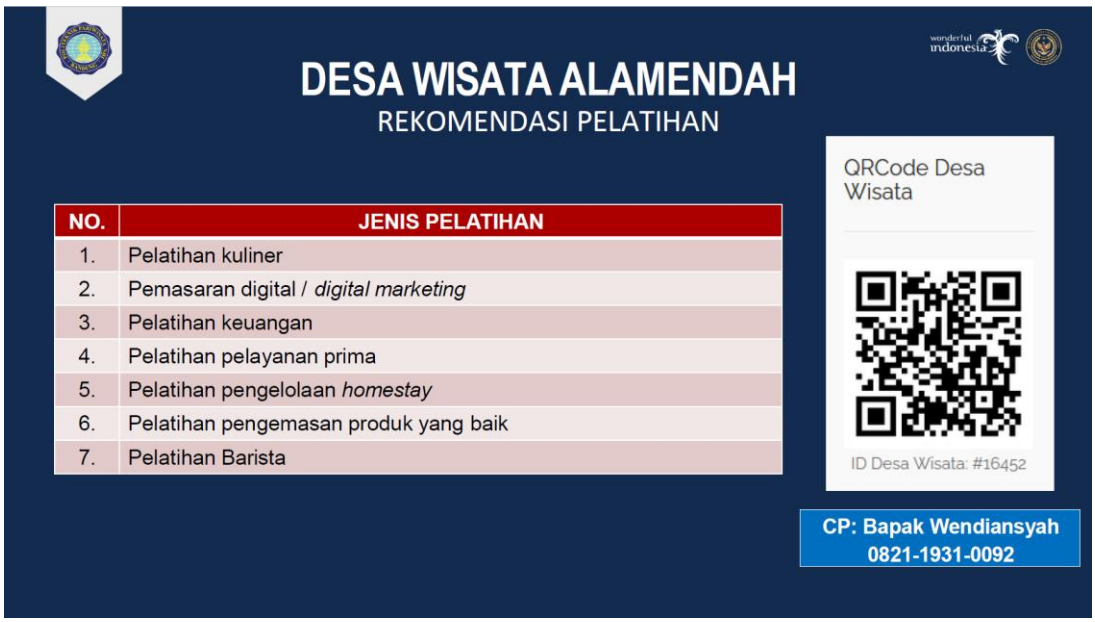
Gambar 14 *Kegiatan PkM Desa Wisata Cisangkal*



Gambar 15 *Kegiatan PkM Desa Wisata Hanjeli*



Gambar 16 *Kegiatan PkM Desa Wisata Alamendah*



Pada indikator kinerja rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan diukur berdasarkan jumlah pengabdian yang langsung dilakukan pada lokus penelitian dan langsung diaplikasikan pada desa wisata yang sudah ditentukan pada peta jalan penelitian Poltekpar NHI Bandung.

Sesuai dengan arahan Kemenparekraf/Baparekraf Poltekpar NHI Bandung fokus melakukan pengabdian kepada masyarakat di desa wisata sebagai bentuk peningkatan ekonomi masyarakat melalui kegiatan pariwisata.

Gambar 17 *Perbandingan Realisasi Rasio pengabdian kepada masyarakat yang dimanfaatkan*

Indikator Kinerja	Satuan	Aktual				Akumulasi	Aktual IKU	Bobot IKU	Aktual vs Bobot
		Triwulan I (Jan - Mar)	Triwulan II (Apr - Jun)	Triwulan III (Jul - Sep)	Triwulan IV (Oct - Dec)				
Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan	Jumlah penelitan yang dihasilkan	0	37	31	25	93	97%	90%	7%
Rasio Pengabdian kepada Masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan	Jumlah Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan	0	35	31	25	91	95%	90%	5%

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Berdasarkan data diatas dapat dilihat realisasi kinerja pengabdian pada tahun 2024 secara data masih melewati target 90% dengan capaian 95%.

b. Sasaran Strategis 2, Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif

Sasaran strategis 5 yaitu terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif memiliki indikator kinerja Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input) (%)* bertujuan untuk mengukur seberapa efektif dan efisien proses pembelajaran serta daya tamping poltekpar NHI Bandung di setiap tahunnya sebagai Lembaga Pendidikan. Kegiatan ini dapat diukur dengan jumlah mahasiswa yang diterima berbanding jumlah lulusan ditahun yang sama.

Tabel 7 *Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif*

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	STATUS
2	Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Poltekpar NHI Bandung	4	Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input) (%)*	**96,3%**	**92,3%**	**Tidak Tercapai**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Berdasarkan tabel diatas dapat dikatakan capaian kinerja untuk sasaran kinerja terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif dengan indikator kinerja rasio lulusan (output) terhadap mahasiswa baru (input) (%) masih belum sesuai ekspektasi dengan capaian realisasi 4% dibawah target.

c. Sasaran Strategis 3, Meningkatnya kompetensi mahasiswa sesuai dengan skema kuallifikasi

Sasaran strategis 3, yaitu meningkatnya kompetensi mahasiswa sesuai dengan skema kualifikasi dengan indikator kinerja Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi (Mahasiswa) bertujuan untuk menyakinkan industri bahwasanya alumni poltekpar NHI Bandung sudah teruji selain skiil yang dimiliki selama menempuh proses Pendidikan dan juga didukung oleh sertifikat yang diakui nasional.

Tabel 8 *Meningkatnya kompetensi mahasiswa sesuai dengan skema kuallifikasi*

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	REALISASI	STATUS
3	Meningkatnya kompetensi mahasiswa Poltekpar Bandung sesuai dengan skema kuallifikasi	5	Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi (Mahasiswa)	**670**	**611**	**Tidak Tercapai**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Berdasarkan data diatas dapat dilihat capaian kinerja belum tercapai dengan target 670 orang mahasiswa dan terealisasi 611 orang. Hal ini disebabkan adanya peningkatan jumlah mahasiswa yang masuk (input) ditahun 2024 jika dibandingkan dengan jumlah lulusan pada tahun 2024 (output) yang merupakan mahasiswa masuk pada tahun 2019, 2020, 2021. Ada baiknya target pada perjanjian kinerja dirubah menjadi ”persentase lulusan yang tersertifikasi sesuai dengan skema kompetensi” untuk pengukuran yang lebih akurat.

Pelaksanaan sertifikasi kompetensi di Poltekpar NHI Bandung dilaksanakan dalam 2 (dua) semester dalam 1 tahun anggaran dengan skema sertifikasi yang berbeda. Untuk detail capaian kinerja poltekpar NHI untuk sertifikasi kompetensi secara detail per semester dapat dilihat pada gambar berikut

Gambar 128 *Jumlah Mahasiswa yang tersertifikasi sesuai dengan Skema Kompetensi periode Januari - Juni 2024*

NO	PRODI	JUMLAH MHS		SERTIFIKAT / MHS		BLANKO SERTIFIKAT	
1	UPW TA	26	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	26	Blanko Sertifikat
2	UPW TO	20	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	20	Blanko Sertifikat
3	PKA	41	Mahasiswa	10	Sertifikat / Mahasiswa	410	Blanko Sertifikat
4	DEP	49	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	49	Blanko Sertifikat
5	PUR	27	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	27	Blanko Sertifikat
6	PPH	49	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	49	Blanko Sertifikat
7	SKU	59	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	59	Blanko Sertifikat
8	SPP	51	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	51	Blanko Sertifikat
9	DIK FO & HK	46	Mahasiswa	2	Sertifikat / Mahasiswa	92	Blanko Sertifikat
10	TAH	40	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	40	Blanko Sertifikat
JUMLAH		**408**	**Mahasiswa**			**823**	**Blanko Sertifikat**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Gambar 19 *Jumlah Mahasiswa yang tersertifikasi sesuai dengan Skema Kompetensi periode Juli - Desember 2024*

NO	PRODI	JUMLAH MHS		SERTIFIKAT / MHS		BLANKO SERTIFIKAT	
1	UPW TA	5	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	5	Blanko Sertifikat
2	UPW TO	5	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	5	Blanko Sertifikat
3	PKA	4	Mahasiswa	10	Sertifikat / Mahasiswa	40	Blanko Sertifikat
4	DEP	5	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	5	Blanko Sertifikat
5	PUR	5	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	5	Blanko Sertifikat
6	PPH	7	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	7	Blanko Sertifikat
7	SKU	52	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	55	Blanko Sertifikat
8	SPP	40	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	50	Blanko Sertifikat
9	DIK FO & HK	40	Mahasiswa	2	Sertifikat / Mahasiswa	100	Blanko Sertifikat
10	TAH	40	Mahasiswa	1	Sertifikat / Mahasiswa	50	Blanko Sertifikat
JUMLAH		**203**	**Mahasiswa**			**322**	**Blanko Sertifikat**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

d. Sasaran Strategis 4, Terwujudnya menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi

Sasaran strategis 4, yaitu terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi dengan indikator kinerja Jumlah prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi Unggul (Program Studi) bertujuan untuk meyakinkan masyarakat adalah lembaga pendidikan yang dapat dipercaya yang dibuktikan dengan penilaian oleh lembaga akreditasi nasional milik pemerintah (BAN – PT).

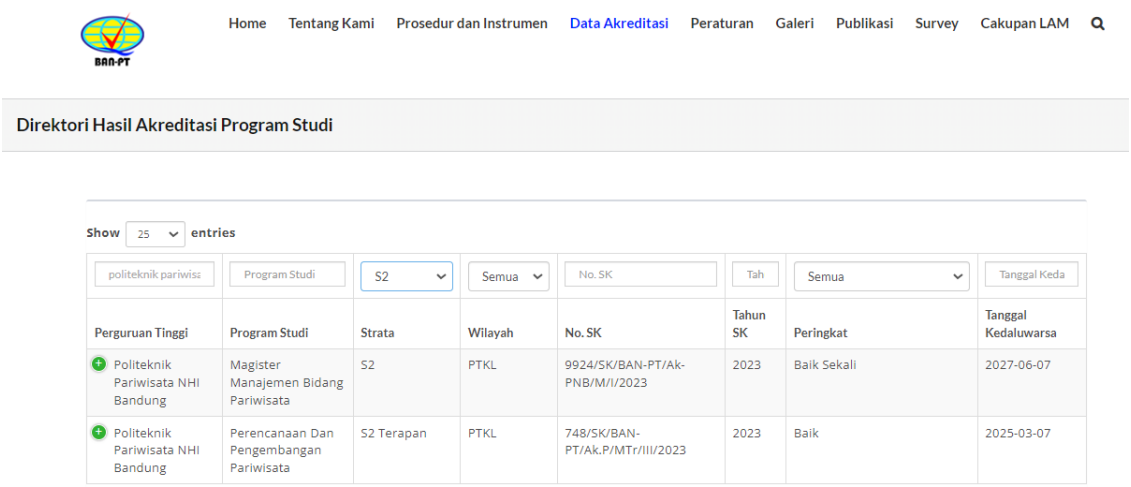
Tabel 9 *Terwujudnya menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi*

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	STATUS
4	Terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi	6 Jumlah prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi Unggul (Program Studi)	**10**	**9**	**Tidak Tercapai**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2023

Berdasarkan data diatas dapat dilihat capaian realisasi peringkat unggul atau A belum tercapai 100%. Hal ini disebabkan karena ada 1 program studi baru (program pascasarjana dan 1 program studi sarjana (strata 1) yang tinggal menunggu untuk moratorium dari kemendikbud ristek karena kebijakan PTKL hanya boleh menyelenggarakan pendidikan vokasi atau terapan.

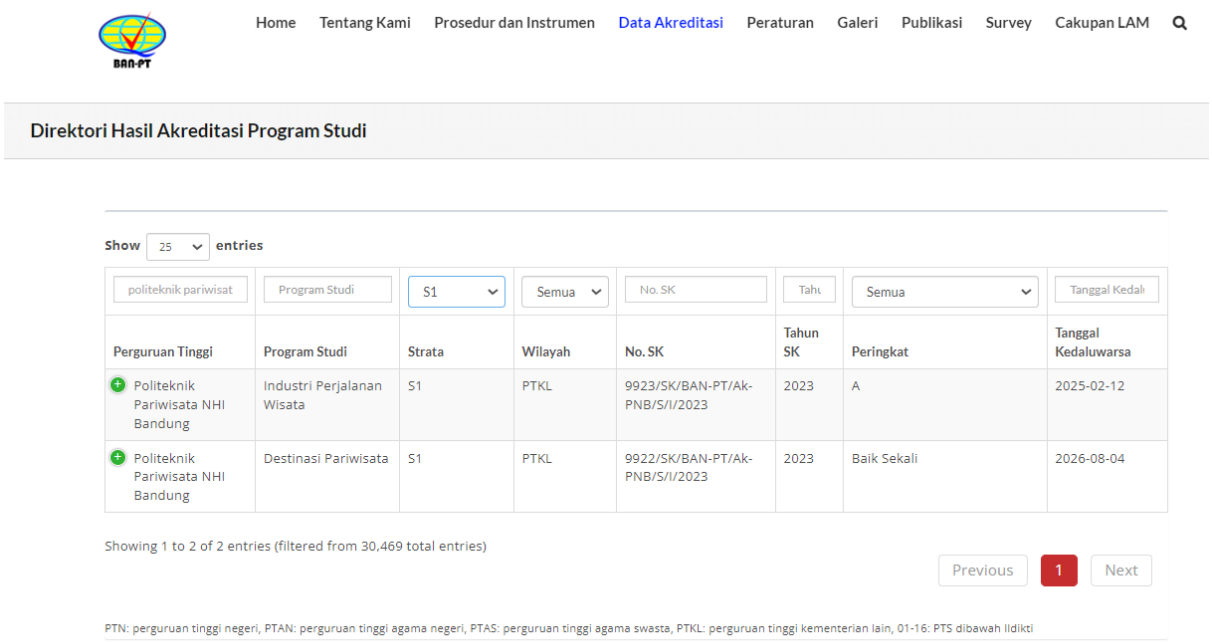
Gambar 20 *Peringkat Akreditasi Program Studi Strata 2*



Pada gambar diatas terdapat 2 program studi pascasarjana. Program studi Magister Manajemen Bidang Pariwisata adalah program Studi Akademik yang hanya boleh diselenggarakan pada saat poltekpar NHI Bandung berstatus sekolah tinggi, karena moratorium program studi ini tidak bisa mendapatkan status akreditasi unggul.

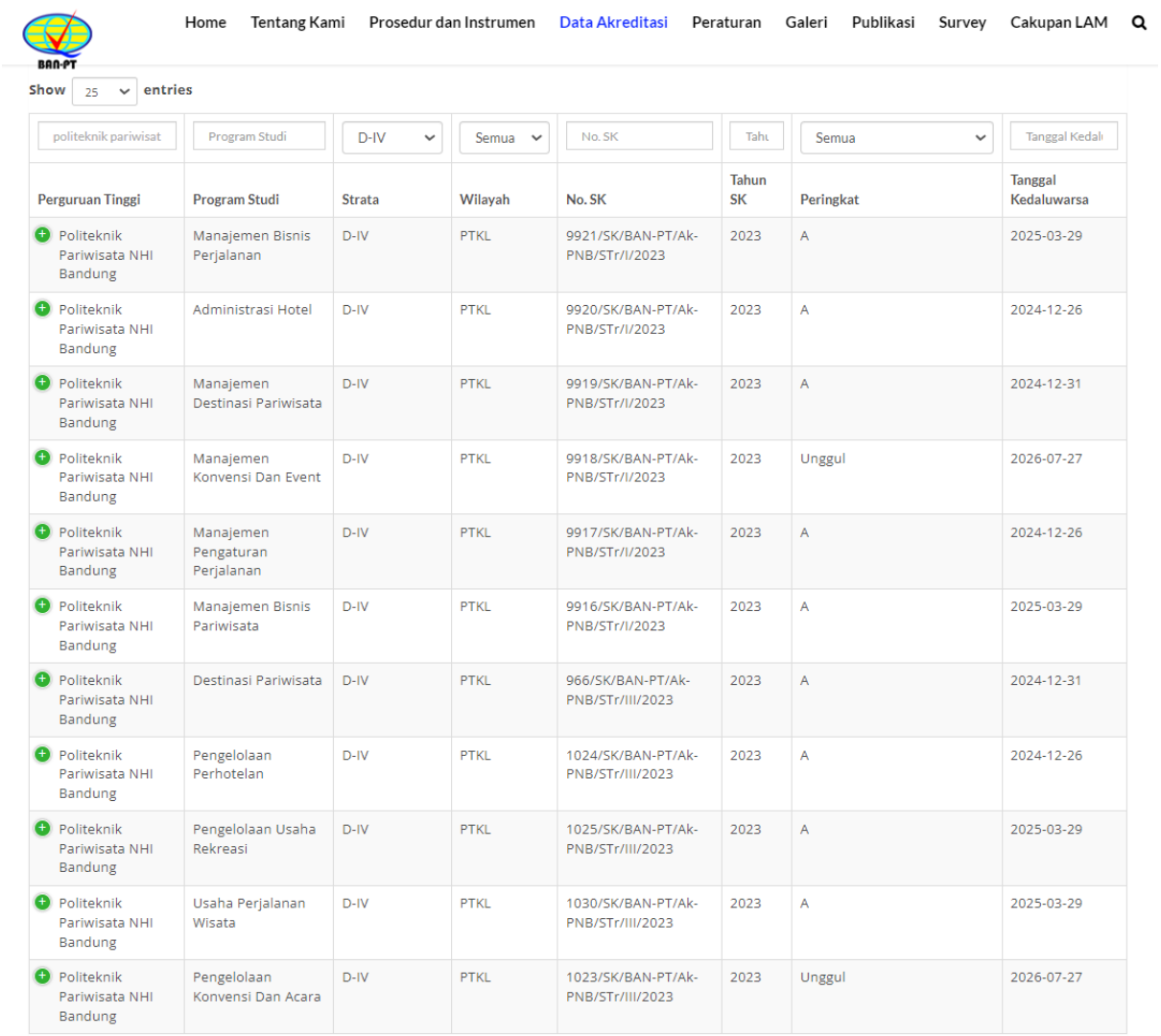
Program studi Perencanaan dan Pengembangan Pariwisata adalah program studi baru yang belum memiliki lulusan sehingga belum bisa mendapatkan perangkat akreditasi unggul.

Gambar 21 *Peringkat Akreditasi Program Studi Strata 1*



Gambar diatas adalah program studi strata 1, program studi industri perjalanan wisata mendapatkan peringkat akreditasi A pada saat sebelum kebijakan moratorium penyelenggaraan program studi akademik di poltekpar NHI Bandung. Sedangkan program studi Destinasi Pariwisata mendapatkan peringkat akreditasi pada saat kebijakan moratorium penyelenggaraan program studi akademik sudah di sahkan.

Gambar 22 *Peringkat Akreditasi Program Studi Diploma IV*



BAN-PT

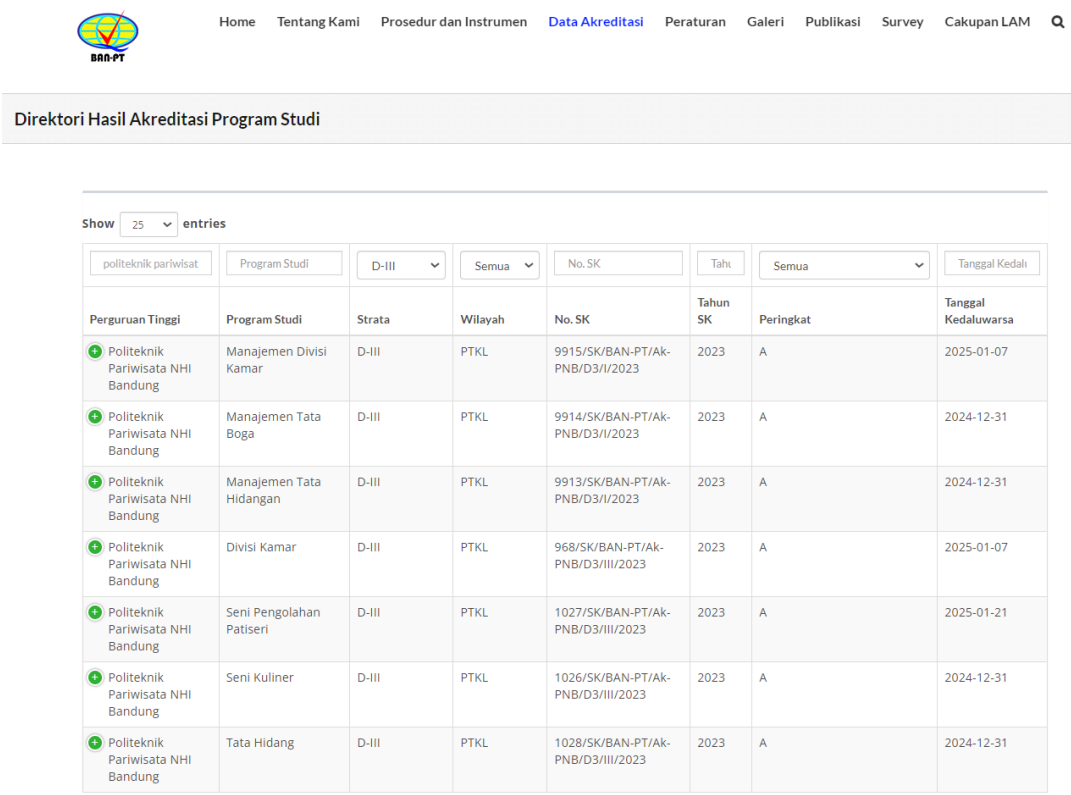
Home | Tentang Kami | Prosedur dan Instrumen | Data Akreditasi | Peraturan | Galeri | Publikasi | Survey | Cakupan LAM

Show 25 entries

politeknik pariwisat	Program Studi	D-IV	Semua	No. SK	Tahu	Semua	Tanggal Kedalı
Perguruan Tinggi	Program Studi	Strata	Wilayah	No. SK	Tahun SK	Peringkat	Tanggal Kedaluwarsa
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Bisnis Perjalanan	D-IV	PTKL	9921/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/I/2023	2023	A	2025-03-29
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Administrasi Hotel	D-IV	PTKL	9920/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/I/2023	2023	A	2024-12-26
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Destinasi Pariwisata	D-IV	PTKL	9919/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/I/2023	2023	A	2024-12-31
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Konvensi Dan Event	D-IV	PTKL	9918/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/I/2023	2023	Unggul	2026-07-27
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Pengaturan Perjalanan	D-IV	PTKL	9917/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/I/2023	2023	A	2024-12-26
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Bisnis Pariwisata	D-IV	PTKL	9916/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/I/2023	2023	A	2025-03-29
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Destinasi Pariwisata	D-IV	PTKL	966/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/III/2023	2023	A	2024-12-31
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Pengelolaan Perhotelan	D-IV	PTKL	1024/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/III/2023	2023	A	2024-12-26
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Pengelolaan Usaha Rekreasi	D-IV	PTKL	1025/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/III/2023	2023	A	2025-03-29
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Usaha Perjalanan Wisata	D-IV	PTKL	1030/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/III/2023	2023	A	2025-03-29
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Pengelolaan Konvensi Dan Acara	D-IV	PTKL	1023/SK/BAN-PT/Ak-PNB/STr/III/2023	2023	Unggul	2026-07-27

Gambar diatas menunjukan seluruh program studi Diploma IV atau sarjana terapan sudah mendapatkan perangkat akreditasi Unggul atau A.

Gambar 23 *Peringkat Akreditasi Program Studi Diploma III*



BAN-PT

Home Tentang Kami Prosedur dan Instrumen Data Akreditasi Peraturan Galeri Publikasi Survey Cakupan LAM

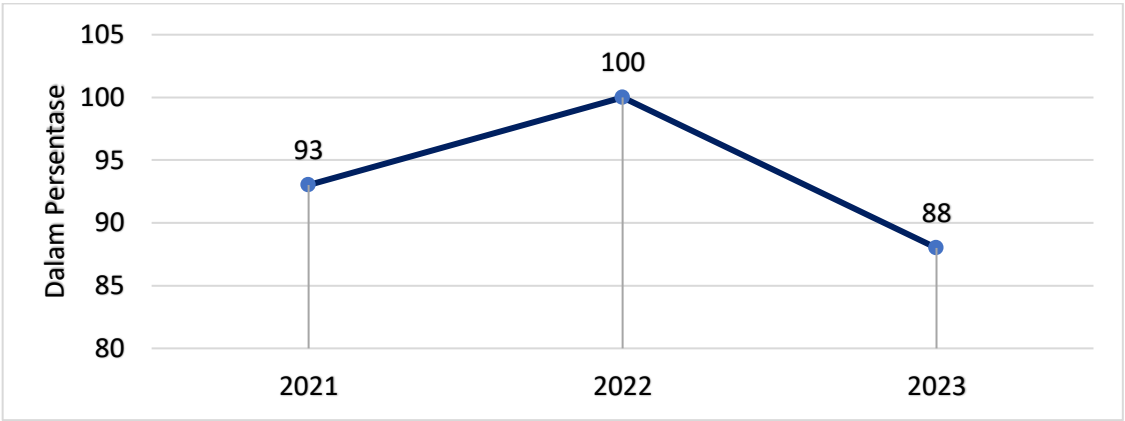
Direktori Hasil Akreditasi Program Studi

Show 25 entries

politeknik pariwisat	Program Studi	D-III	Semua	No. SK	Tahı	Semua	Tanggal Kedalı
Perguruan Tinggi	Program Studi	Strata	Wilayah	No. SK	Tahun SK	Peringkat	Tanggal Kedaluwarsa
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Divisi Kamar	D-III	PTKL	9915/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/I/2023	2023	A	2025-01-07
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Tata Boga	D-III	PTKL	9914/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/I/2023	2023	A	2024-12-31
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Manajemen Tata Hidangan	D-III	PTKL	9913/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/I/2023	2023	A	2024-12-31
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Divisi Kamar	D-III	PTKL	968/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/III/2023	2023	A	2025-01-07
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Seni Pengolahan Patiseri	D-III	PTKL	1027/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/III/2023	2023	A	2025-01-21
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Seni Kuliner	D-III	PTKL	1026/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/III/2023	2023	A	2024-12-31
Politeknik Pariwisata NHI Bandung	Tata Hidang	D-III	PTKL	1028/SK/BAN-PT/Ak-PNB/D3/III/2023	2023	A	2024-12-31

Gambar diatas menunjukan seluruh program studi diploma III sudah mendapatkan peringkat Akreditasi Unggul atau A.

Gambar 24 *Terwujudnya menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi*



Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Gambar diatas menunjukan tren pencapaian peringkat akreditasi unggul atau A tidak setiap tahun tercapai 100% karena kondisi kebijakan pemerintah yang berubah, sehingga pencapaian target kinerja ini mengalami fluktuasi setiap tahunya. Diharapkan

pada tahun berikutnya ada strategi khusus untuk menangani situasi ini secara kolaboratif antara stakeholder yang terkait.

e. Sasaran Strategis 5, Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan

Sasaran strategis 5, yaitu terselenggaranya kerjasama kepariwisataan dengan Indikator Kinerja Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati (%) bertujuan untuk memberi dan menerima manfaat lebih dari pihak yang bekerjasama dengan Poltekpar NHI Bandung dalam menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Poltekpar NHI Bandung. Berikut capaiak kinerja Poltekpar NHI Bandung berdasarkan implementasi kerjasama yang sudah disepakati

Tabel 10 *Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan*

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	STATUS
5	Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Poltekpar NHI Bandung	7	Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati (%)	**90%**	**92.6%**	**Tercapai**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Dari tabel diatas dapat dilihat target yang ditentukan adalah 90% dan pencapaian berada pada angka 93% yang artinya sasaran strategis 5 sudah tercapai. Berikut detail data stakeholder kerjasama yang dikelompokan berdasarkan kategori pentahelix

Tabel 11 *Implementasi Kerjasama Poltekpar NHI Bandung*

No	Jenis Kerjasama	Jumlah Kerjasama Aktif	Jumlah Kerjasama Terimplementasi	Persentase Kerjasama Terimplementasi
1	Pendidikan	15	14	93%
2	Pemerintahan	9	9	100%
3	NGO-Asosiasi	4	3	75%
4	Industri	13	12	92%
5	Media	0	0	0%
	TOTAL / RERATA	**41**	**38**	**92,6 %**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2024

Dari tabel diatas dapat dilihat stakeholder pentahelix di poltekpar NHI Bandung belum semua memiliki kerjasama, diharapkan kedepan terdapat kerjasama dengan media. Secara umum belum semua kerjsama pada jenis stakeholder pentahelix yang

terimplementasi secara 100% dan kerjasama dengan NGO-Asosiasi perlu ditingkatkan dan kerjasama dengan media perlu dilakukan penjajakan. Berikut persentase implementasi kerjasam di Poltekpar NHI Bandung.

Tabel 12 *Perbandingan Capaian Kinerja Poltekpar NHI Bandung Tahun 2021, 2022, 2023,2024*

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2021			2022			2023			202		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
Terwujudnya Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkup Poltekpar NHI Bandung	Waktu tunggu maksimal lulusan Poltekpar NHI Bandung	3	2.37	120%	3	2.37	120%	3	2.89	**196%**	3	2.79	**185%**
	Rasio penelitian kepariwisataan yang dimanfaatkan terhadap total penelitian yang dihasilkan	70%	100%	143%	80%	100%	140%	90%	110%	**122%**	90%	97%	**107%**
	Rasio Pengabdian Kepada Masyarakat yang dimanfaatkan terhadap total pengabdian yang dihasilkan	90%	100%	111%	90%	100%	110%	90%	103%	**114%**	90%	95%	**105%**
Terwujudnya pelaksanaan program pendidikan yang produktif di Poltekpar NHI Bandung	Rasio lulusan (*output*) terhadap mahasiswa baru (*input*)	94.1	97.7	104%	95.2%	97.7%	104%	95.5%	103%	**107%**	96,3%	92.3%	**95.8%**
Meningkatnya kompetensi mahasiswa Poltekpar NHI Bandung sesuai dengan skema kualifikasi	Jumlah mahasiswa pendidikan vokasi Poltekpar NHI Bandung yang tersertifikasi kompetensi sesuai skema kualifikasi	504	627	124%	670	717	124%	670	613	**91%**	670	644	**107%**
Terwujudnya Poltekpar NHI Bandung menjadi perguruan tinggi yang terakreditasi	Jumlah Prodi di Poltekpar NHI Bandung yang terakreditasi A	14	13	93%	14	14	100%	17	15	**88%**	10	9	**90%**
Terselenggaranya kerjasama kepariwisataan di Poltekpar NHI Bandung	Rasio kerjasama yang ditindaklanjuti terhadap total kerjasama yang disepakati	82%	89%	109%	85%	89%	108%	87%	92%	**105%**	90%	92%	**102%**

Sumber : Data Internal Poltekpar NHI Bandung 2021, 2022, 2023, 2024

Secara umum jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada tahun sebelumnya pada tahun 2023 Pencapaian kinerja Poltekpar NHI Bandung mengalami kenaikan sebesar 3% dari tahun sebelumnya yang menunjukan Kinerja Poltekpar NHI Bandung sangat Baik. Secara tren capaian kinerja Poltekpar NHI Bandung mengalami kenaikan.

2. Realisasi Anggaran 2024

Target realisasi anggaran tahunan Poltekpar NHI Bandung adalah 97,5% dari total anggaran yang disepakati melalui perjanjian kinerja antara Direktur Poltekpar NHI Bandung dengan Sekretaris Mentri/Sekretaris Utama Kemenparekraf/Baparekraf tahun 2024 yang disahkan pada tanggal 2 Januari 2024.

Tabel 13 *Realisasi Anggaran Poltekpar NHI 2024*

Keterangan	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Total
Pagu	43.097.666.000	69.928.302.000	90.725.000.000	203.750.968.000
Sebaran (%)	21,15%	34,32%	44,53%	100,00%
Realisasi	38.715.498.586	63.805.313.011	90.723.348.612	193.244.160.209
Realisasi (%)	**89,83%**	**94,93%**	**99,90%**	**94,84%**

Sumber : Aplikasi Keuangan Poltekpar NHI Bandung 2024

Dari data diatas realiasasi anggaran Poltekpar NHI Bandung adalah 94.84% yang artinya belum mencapai target yang telah disepakati dalam perjanjian kinerja dan dapat dikatakan juga bahwa realisasi anggaran pada posisi belum efektif terserap jika dibandingkan dengan capaian kinerja yang dihasilkan. Hal tersebut dikarenakan masih adanya pagu di belanja barang yang terblokir sebesar 2,94% atau Rp. 6.006.080.000,- dan di belanja pegawai untuk pencairan tunjangan kinerja periode Desember 2024 senilai Rp. 988.000.000,- tidak dapat terserap dikarenakan mengikuti aturan DJPb Kemenkeu bahwa setelah masa transisi ke Kementerian Pariwisata harus menggunakan pagu belanja pegawai tahun anggaran 2025.

3. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat dari persentase terlaksananya Rencana Strategis Poltekpar NHI Bandung tahun 2024 sesuai dengan perjanjian kinerja antara Direktur Poltekpar NHI Bandung dengan Sekretaris Menteri/Sekretaris Utama Kemenparekraf/Baparekraf tahun 2024 yang disahkan pada tanggal 2 Januari 2024.

Pada tabel Capaian Kinerja dapat dilihat persentase pencapaian Kinerja yang sudah terlaksana pada angka 113% dapat dikategorikan sangat efisien dalam pemanfaatan anggaran dengan pencapaian kinerja.

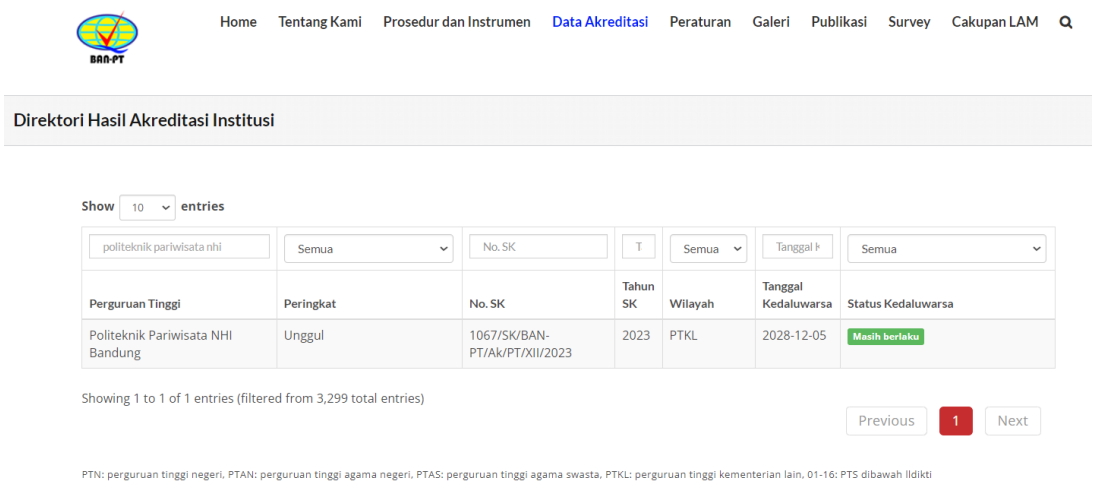
Untuk menjaga efisiensi Penggunaan Sumber Daya Poltekpar NHI Bandung melakukan Persiapan sebelum menentukan penetapan angka yang akan disebar kepada unit kerja dibawah direktur dan disepakati dalam konsinyering anggaran disetiap awal tahunnya. Tentunya semua kegiatan yang diajukan oleh unit kerja dibawah Direktur harus sejalan dengan visi poltekpar NHI Bandung yang berbunyi ”Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kepariwisataan Berdaya Saing Global Yang Mengedepankan Personalitas dan Keterampilan Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Maju.”

4. Kinerja Lain-Lain

Kinerja lain yang dihasilkan oleh Poltekpar NHI Bandung selain yang ada dalam perjanjian Kinerja Direktur dengan Sekretaris Kemenparekraf/Baparekraf adalah sebagai berikut:

a. Mendapatkan akreditasi perguruan tinggi dengan Predikat “Unggul” dari Badan Akreditasi Nasional - Perguruan Tinggi (BAN-PT)

Gambar 25 *Peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi (Institusi)*



b. Mendapatkan sertifikasi Internasional Tourism Educational Quality (TedQual) dari UNWTO Themis selam 3 Tahun untuk setiap periodenya semenjak tahun 2008

Gambar 26 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S2*

Gambar 27 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S1*

Gambar 28 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S1*

Gambar 29 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi S1*

Gambar 30 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV*

Gambar 31 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV*

Gambar 32 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV*

Gambar 33 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV*

Gambar 34 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV*

Gambar 35 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma IV*

Gambar 36 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma III*

Gambar 37 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma III*

Gambar 38 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma III*

Gambar 39 *Sertifikat UNWTO TedQual Prodi Diploma III*

c. Terdaftar dalam daftar kampus internasional pada platform Themes Higher Education yang berkaitan dengan beberapa komponen SDGs dan PUG.

d. Aktif dalam Program Pemberdayaan Penghapusan Kemiskinan Ekstrem (P3KE) di sepuluh desa wisata yang tersebar di Jawa Tengah, DI Yogyakarta, Jawa Barat dan Jawa Timur.

e. Pembinaan Kawasan Wisata RAN Geopark di desa wisata Waluran Mandiri atau lebih dikenal dengan Desa Wisata Hanjeli sebagai bentuk pengabdian perguruan tinggi kepada negara.

5. Evaluasi Internal

Poltekpar NHI Bandung merasa masih banyak yang perlu dibenahi untuk tantangan pendidikan dan pengembangan ilmu pariwisata kedepan, terutama pada hal-hal berikut:

a. Kekurangan SDM vokasi yang profesional sesuai dengan bidang kompetensi dan kebutuhan formasi di Poltekpar NHI Bandung.

b. Keterbatasan anggaran dalam peningkatan sarana dan prasarana pendidikan.

c. Tantangan perubahan dinamika pendidikan tinggi.

d. Sistem informasi digital yang terintegrasi serta perangkat pendukung seperti: Server Aplikasi, Jaringan Internet tanpa hambatan

e. Pembiayaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik yang dilakukan oleh dosen maupun oleh mahasiswa.

BAB IV Penutup

1. Kesimpulan

Poltekpar sudah berupaya semaksimal mungkin untuk menyelenggarakan tugas dari Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif sesuai dengan Perjanjian Kinerja dengan Sekretaris Menteri/Sekretaris Utama dengan kondisi yang sudah dijelaskan diatas.

Kami berharap kinerja ini dapat menjadi sebuah kinerja yang positif dan bermanfaat bagi negara Republik Indonesia khususnya di sektor pariwisata dan ekonomi kreatif.

Secara umum capaian kinerja Poltekpar NHI Bandung sudah berada pada posisi sangat baik dengan persentase ketercapaian kinerja sebesar 113% dan realisasi anggaran sebesar 94.88%. teentunya masih banyak permasalahan dan kendala yang dihadapi dalam mencapai Kinerja tersebut. Adapun masalah yang dimaksud, yaitu:

a. Kekurangan SDM vokasi yang profesional sesuai dengan bidang kompetensi dan kebutuhan formasi di Poltekpar NHI Bandung.
b. Keterbatasan anggaran dalam peningkatan sarana dan prasarana pendidikan.
c. Tantangan perubahan dinamika pendidikan tinggi.
d. Sistem informasi digital yang Terintegrasi serta Perangkat pendukung seperti: Server Aplikasi, Jaringan Internet tanpa hambatan.
e. Pembiayaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik yang dilakukan oleh dosen maupun oleh mahasiswa.
f. Peningkatan kerjasama serta implementasi dengan lingkungan pentahelix.

2. Rekomendasi/Langkah-Langkah Untuk Perbaikan Yang Akan Datang

Beberapa rekomendasi untuk peningkatan Kinerja Poltekpar NHI Bandung kedepan:

a. Pemenuhan kebutuhan SDM secara berkala untuk mengisi posisi-posisi khusus/profesional dibidang perkerjaan tertentu khususnya tenaga dosen.

b. Penguatan anggaran untuk meningkatkan sarana dan prasarana serta prestasi perguruan tinggi.

c. Saling mengisi untuk menyusun strategi / dinamika perubahan dunia pendidikan dan pengembangan ilmu khususnya dibidang pariwisata dan ekonomi kreatif.

d. Integrasi Sistem Informasi digital Pendidikan Sektor Pariwisata dan termasuk sarana utama seperti server aplikasi dan internet bebas hambatan.

e. Membuat peraturan pembiayaan penelitian dan pengabdian untuk menstimulasi pengembangan ilmu pariwisata dan ekonomi kreatif.

f. Melakukan penjajakan kerjasama dengan beberapa media juga lingkungan pentahelix, dan melakukan evaluasi pelaksanaan kerjasama pada setiap kesepakatan yang sudah berjalan.